



www.thailca.com

TLCA Newsletter

Thai Listed Companies Association

Quarterly Newsletter Issue No. 42 July - September 2017



งานประชุมใหญ่สามัญสมาชิกรัฐสภาบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2560 วันที่ 24 เมษายน 2560



กิจกรรม IR Refresh Course 1/2560 หัวข้อ "Attending board meeting : what should IR report?"



CSR Club และ Global Compact Network Thailand ร่วมจัดบรรยายและเสวนา "เรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน"



IR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน จัดโครงการ Young Corporate Financial Officer 2017 (YFO 2017)

TLCA Highlight

- TLCA Chairman Talk
- บทบาทของบริษัทจดทะเบียนในการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0
- การทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน...อย่าตกขบวนรถไฟ

www.thailca.com

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ได้ถือกำเนิดขึ้นเมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2530 โดยผู้ก่อตั้งจำนวน 8 คน รวมตัวกันจัดตั้งเป็น “ชมรมบริษัทจดทะเบียนและบริษัทรับอนุญาต (Listed and Authorized Companies Club)” ต่อมาเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2532 ได้จดทะเบียนจัดตั้งเป็น “สมาคมบริษัทจดทะเบียนและบริษัทรับอนุญาต (Listed and Authorized Companies Association)” และมีสถานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติสมาคมการค้า พ.ศ. 2509 และได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น “สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (Thai Listed Companies Association)” เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2550 เป็นองค์กรอิสระที่มีได้มุ่งหวังผลกำไร

ในปี 2560 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ครบรอบการดำเนินงาน 30 ปี ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา สมาคมฯ มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบริษัทจดทะเบียนไทย พร้อมทั้งผลักดันกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียนให้มีความเป็นธรรมและสามารถปฏิบัติได้จริง เสริมสร้างการพัฒนาตลาดทุนของประเทศ รวมทั้งการจัดกิจกรรมและการแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ เพื่อส่งเสริมในเรื่องการเพิ่มศักยภาพในการประกอบธุรกิจของบริษัทจดทะเบียน

จากการประชุมใหญ่สามัญสมาชิกสมาคมฯ ประจำปี 2560 มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสมาคมฯ ชุดใหม่ มีกำหนดวาระปี 2560-2562 จำนวน 28 คน เพื่อดำเนินงานสมาคมฯ อย่างต่อเนื่อง และที่ประชุมคณะกรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2560 มีมติเอกฉันท์เลือก คุณอรนุช อภิศักดิ์ศิริกุล ประธานคณะกรรมการบริหาร บริษัท ทีเอสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ดำรงตำแหน่งนายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เป็นคนที่ 10 และถือเป็นนายกสมาคมฯ ที่เป็นสุภาพสตรีท่านแรกของสมาคมฯ ตลอดระยะเวลา 30 ปี

TLCA Newsletter ฉบับนี้ จึงขอแนะนำให้สมาชิกได้รู้จักกับนายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยคนปัจจุบัน คุณอรนุช อภิศักดิ์ศิริกุล และแนวทางการสืบสานการดำเนินงานของสมาคมฯ

• การเข้ารับตำแหน่งนายกสมาคมฯ สุภาพสตรีคนแรก

รู้สึกยินดีและเป็นเกียรติอย่างมากที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นนายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย อีกทั้งยังเป็นสุภาพสตรีคนแรกที่ได้รับหน้าที่อีกด้วย ซึ่งตลอดระยะเวลา 30 ปีที่ผ่านมานายกสมาคมฯ จะเป็นสุภาพบุรุษมาโดยตลอด ที่ได้ตอบรับตำแหน่งในครั้งนี้เพราะมองเห็นว่าสังคมในปัจจุบัน ผู้หญิงได้เข้ามามีบทบาทมากขึ้นในการบริหารองค์กรและเป็นที่ยอมรับกันมากขึ้น อีกประการหนึ่งคือ ตระหนักถึงบทบาทอันสำคัญของสมาคมฯ ที่มีต่อบริษัทจดทะเบียน โดยได้ทำสิ่งต่างๆ ให้กับบริษัทสมาชิก และบริษัทอื่นๆ เพื่อพัฒนาส่งเสริมบริษัท ซึ่งส่งผลต่อตลาดทุนและเศรษฐกิจให้พัฒนาขึ้นด้วยอย่างต่อเนื่อง และคณะกรรมการทุกท่านในชุดนี้ก็ล้วนเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทั้งนั้น เมื่อมีโอกาสได้เข้ามาทำหน้าที่เป็นนายกสมาคมฯ ก็มุ่งที่จะดำเนินงานสานต่อกิจกรรมต่างๆ ของทางสมาคมฯ เพื่อพัฒนาสิ่งดีๆ ให้กับบริษัทต่างๆ ตลาดทุน และเศรษฐกิจไทยได้มากและดียิ่งขึ้น

• การบริหารงานอย่างต่อเนื่อง

ในตอนทีคณะกรรมการทาบตามให้เข้ารับตำแหน่งนั้น คุณสุรงค์ บูลกุล อดีตนายกสมาคมฯ ได้มาคุยกันว่า อยากให้มาช่วยกันบริหารงานสมาคมฯ ซึ่งในขณะนั้นก็เป็นกรรมการของสมาคมฯ อยู่แล้ว ในช่วงปีที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันมีเรื่องของตลาดทุนเข้ามาค่อนข้างเยอะ ทางคณะกรรมการสมาคมฯ รับทราบและร่วมกันดำเนินการมาโดยตลอด ซึ่งตนเองก็มีความรู้ความเข้าใจด้านตลาดเงินและตลาดทุนพอสมควร ก็สามารถนำความรู้ในส่วนนี้มาช่วยสมาคมฯ ได้เพราะทำงานอยู่ในสายนี้มาเป็นเวลานาน ก็ยินดีที่จะมาช่วยบริหารงานของสมาคมฯ อย่างเต็มที่



คุณอรนุช อภิศักดิ์ศิริกุล

นายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

- ประเด็นหรือเรื่องสำคัญที่สมาคมฯ ต้องผลักดันให้กับสมาชิก

ในส่วนการดำเนินงานของสมาคมฯ นั้น ผู้บริหารและทีมงานของสมาคมฯ ดำเนินการได้ดีอยู่แล้ว แต่ก็อยากจะเข้าไปสนับสนุนในเรื่องต่างๆ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นไปอีก อาทิ การพัฒนาบริษัทจดทะเบียนบริษัทขนาดกลาง และบริษัทขนาดเล็กที่มีศักยภาพเพื่อผลักดันและส่งเสริมเศรษฐกิจไทย ถือว่าเป็นภาพลักษณ์ที่ดีที่สมาคมฯ ได้ขยายบทบาทตัวเองออกไปนอกเหนือจากการเป็นตัวกลางให้บริษัทจดทะเบียนมีความรู้ในเรื่องกฎระเบียบของตลาดทุน และเรื่องที่สมาคมฯ ช่วยผลักดันขีดความสามารถในเรื่องการแข่งขันของบริษัท รวมไปถึงการจัดหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาผู้บริหาร อาทิ TLCA Executive Development Program (EDP) หรือ TLCA Leadership Development Program (LDP) สมาคมฯ ก็ทำได้ดีเช่นกัน ส่วนเรื่องที่คุณเป็นประเด็นสำคัญ ก็น่าจะเป็นเรื่องของกฎ ระเบียบใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งประเทศไทยมีการพัฒนาไปอย่างมาก กฎ ระเบียบก็จะมีความเป็นสากลมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งก็จะมีผลอย่างมากในการทำความเข้าใจเรื่องกฎ ระเบียบใหม่ๆ เหล่านี้ สมาคมฯ ก็ต้องมีบทบาทหน้าที่ในการเข้าไปช่วยให้บริษัทจดทะเบียนมีความเข้าใจมากขึ้น

- การดำเนินงานของสมาคมฯ และชมรมต่างๆ

งานหลายๆ อย่างหากได้พูดคุยและมีความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน ความพยายามในการดำเนินการทั้งหลายก็จะประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ทุกคนก็ไม่ต้องทำงานหนักจนเกินไป เนื่องจากสามารถพึ่งพากันและกันได้ และเห็นว่าแต่ละชมรมนั้นได้ทำงานประสานกันได้อย่างดี อีกเรื่องหนึ่งที่สมาคมฯ มองว่าเป็นเรื่องสำคัญก็คือ การเงินการบัญชีก็มีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ สมาคมฯ พยายามที่จะมุ่งเน้นในส่วนนี้เพิ่มขึ้นมาอีกส่วนหนึ่ง โดยจะพัฒนาให้สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อที่จะพัฒนาให้บริษัทจดทะเบียนดียิ่งขึ้น และจะสนับสนุนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้พัฒนาเพิ่มขึ้นไปอีก ไม่ว่าจะเป็นบุคลากรใหม่ๆ ที่จะเข้าสู่ตลาดทุน หรือแม้กระทั่งผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานของบริษัทจดทะเบียนให้มีความเข้าใจในเรื่องของกฎ ระเบียบต่างๆ มากขึ้น รวมทั้งในเรื่องของสายอาชีพหรืออื่นๆ ที่ตลาดทุนได้พัฒนาต่อไป

- การสร้างความสัมพันธ์กับสมาชิกและกรรมการสมาคมฯ

เบื้องต้นมีการพูดคุยกันว่า ในการประชุมคณะกรรมการสมาคมฯ ส่วนใหญ่กรรมการไม่ได้มีความใกล้ชิดหรือมีเวลาทำความรู้จักกันเท่าที่ควร เนื่องจากการประชุมในระยะเวลาสั้นๆ แล้วก็แยกย้ายกันไป จึงอยากจะหากิจกรรมให้กรรมการทุกท่านได้มีส่วนร่วม และก็อาจจะเชิญชมรมต่างๆ หรือสมาชิกบางท่านเข้ามาเป็นผู้สังเกตการณ์ เพื่อที่จะได้ประสานงานต่อและเพิ่มความใกล้ชิดกันให้มากขึ้น นั่นคือสิ่งที่หวังไว้

โดยเฉพาะในปีนี สมาคมฯ ครบรอบการดำเนินงาน 30 ปี สมาคมฯ จะมีกิจกรรมใหญ่ๆ ที่จะทำให้สมาชิกได้มาทำความรู้จักกัน และเชื่อมความสัมพันธ์กันมากขึ้น จริงๆ แล้วสมาชิกสมาคมฯ มีความรู้ในหลากหลายด้าน ถ้ามีโอกาสเข้ามาแลกเปลี่ยนมาแบ่งปันกันก็จะเกิดการพัฒนามาก ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตลาดทุนไทยและเศรษฐกิจไทย

และในช่วงท้ายของการพูดคุย คุณอรนุช ได้ฝากถึงสมาชิกสมาคมฯ ทุกท่านว่า เมื่อท่านได้เข้ามาเป็นสมาชิกของสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยแล้ว อยากให้เข้ามาทำความรู้จัก เข้าใจถึงบทบาทของสมาคมฯ เพื่อจะได้ใช้ประโยชน์จากสมาคมฯ เพราะการจะเข้ามาสู่ตลาดทุน ไม่ใช่แค่การเข้ามาเป็นบริษัทจดทะเบียน ให้เกิดการซื้อขายหุ้นหรือมองว่าเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์ฯ ก็พอแล้ว ซึ่งการที่เราเข้ามาเป็นบริษัทจดทะเบียนควรจะมองว่าบริษัทควรมีการพัฒนาอะไรที่จะช่วยให้นักลงทุนเข้าใจบริษัทมากขึ้น อันจะส่งผลให้ราคาหุ้นของบริษัทมีความเสถียร มีความมั่นคงและเติบโตได้ความรู้หลายๆ เรื่องไม่ว่าจะเป็นกฎเกณฑ์ ระเบียบ ความรู้หลายๆ อย่างที่สมาคมฯ พยายามพัฒนาขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของผู้นำ บุคลากร นักลงทุนสัมพันธ์หรืออาชีพต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในตลาดทุน จึงอยากให้สมาชิกเข้ามาร่วมกิจกรรมเพื่อให้ได้ใช้ประโยชน์จากสมาคมฯ อย่างเต็มที่ สมาชิกบางท่านอาจจะยังไม่เคยรับรู้หรือเข้ามาร่วมกิจกรรม ก็อยากให้มารับรู้มาเกี่ยวข้อง มาศึกษาว่ากิจกรรมของสมาคมฯ มีอะไรเพื่อที่จะมาใช้ประโยชน์ให้เต็มที่กับการเป็นสมาชิก และได้เข้ามาแบ่งปันให้กับเพื่อนสมาชิกด้วยกัน

รายนามคณะกรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ปี 2560 - 2562

นายกสมาคมฯ



คุณอรนุช อภิศักดิ์ศรีกุล
ประธานคณะกรรมการบริหาร
บมจ.กิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป

อุปนายกสมาคมฯ



คุณทวิภรณ์ วงศ์วานิช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ.ปตท.



คุณระพีธร ศรีมงคล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บมจ.ปตท.กรุงเทพ



คุณสมเจตน์ นุ่ศิริเลิศ
กรรมการบริหาร
และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ.กฤษมเขต



ดร.สมพร ว่องวุฒิพรชัย
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ.ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม



คุณอริป พิษานนท์
อุปนายกสมาคมฯ
กรรมการ บมจ.สุภาลัย

เลขาธิการสมาคมฯ



คุณอนพล ศรีธนะชัย
ประธานอำนวยการ
บมจ.ทีพีดับทอกร พรีอเพอส์ดี ดีเวลลอปเม้นท์

เหรัญญิกสมาคมฯ



คุณนฤมล น้อยอ่ำ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านการเงิน
บมจ.กรุงเทพอุตสาหกรรม

คณะที่ปรึกษานายกสมาคมฯ



คุณชนินทร์ ว่องกุลกิจ
ประธานกรรมการ
บมจ.บ้านปู



คุณเขวฮัด เอกบุตร
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ - การเงินและการลงทุน
บมจ.ปูนซิเมนต์ไทย



คุณกวิต ไทวิทวิฒนพงศ์
ประธานกรรมการ
บมจ.กรีนดี ดีเวลป



คุณกัทธยา เบนจพพะชัย
กรรมการรองรอง
บมจ.กิสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป



คุณสุรงค์ นุกุล
ประธานกรรมการ
บมจ.โกลบอล เทวาออร์ ซินเธอร์ซี



คุณปิ่นพิศ มงคลกุล
กรรมการ
บมจ.ห้างสรรพสินค้าโรบินสัน



ศาสตราจารย์พิเศษกิติพงษ์ อรุณพิพัฒน์พงศ์
ประธานกรรมการ
บมจ.เคเคอร์ เอนดี เม็คเคินซี



คุณวีรศักดิ์ โฉมพิศ
ประธานคณะกรรมการบริหาร
บมจ.เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอส์

TLCA Board of Trustees

คณะกรรมการสมาคมฯ



คุณรัชชัยพล อัครสุวรรณ
ประธานคณะกรรมการบริหาร
บมจ.ซีพีเอฟ คอมมูนิตี้เซ็น



ดร. กุสuthira สิริโดม
กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ
และกรรมการกึ่งกรรมเพื่อสังคม
บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์



คุณชรรีเดธ บุญจันตา
กรรมการอิสระ: กรรมการตรวจสอบ
และกรรมการบริหารความเสี่ยง
บมจ.เคซีบี ีเอสทีโรบิกส์



คุณนันทิณนารักษ์ เพ็ชรรัตน์
กรรมการอิสระ:
บมจ.ไทเทค เอ็กซ์ซิส คอมมูนิตี้เซ็น



คุณชาคริต วรชากริย์ปณ์
รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่
บมจ.ร็อกเว็ส



คุณปณิธิ วิธมาน
ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ
บมจ.มาสเตอร์คูล อินเทอร์เน็ตเน็ท



คุณปณิธิ วิธมาน
กรรมการผู้จัดการ
บมจ.ชานัน



คุณประภอนเกียรติ์ มินนาก
กรรมการผู้จัดการ
บมจ.บริการเรือพิลังการบินกรุงเทพ



คุณไพศาล อรรถสมบูรณ์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บมจ.คำหลักไทย



คุณยุทธนา เข้มตระกูล
ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่-การบริหารกลาง
บมจ.ปูนซีเมนต์ไทย



คุณจิ๋วธรรม์ วัฒนพานิช
ประธานกรรมการบริหาร
บมจ.ปิ่นทองพัฒนาพลาสติก



คุณศุภรานันท์ ต้นวิริยะ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการบริหาร
บมจ.มาสเตอร์ 100



คุณสมเกียรติ บรรณรักษ์
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ.ป๋วยไรมิล เอ็นด์ ทรานส์



คุณสมพรทิพย์ พานิชะวีระ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บมจ.อมตะ: วิโอเอ็น



คุณสนธิ์ สีสกุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บมจ.ทีอาร์ซี คอนสตรัคชั่น



คุณสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์ไชย
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ.พีทีที โกลบอล เคมิคอล



คุณอริศม์ เต็บศิริ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บมจ.ไทยออยล์



คุณอภิชาติ การฤกษ์สกุล
กรรมการผู้อำนวยการและประธานกรรมการบริหาร
บมจ.เอเชีย พรีชั่น

“บทบาทของบริษัทจดทะเบียน ในการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0”



สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดสัมมนา “บทบาทของบริษัทจดทะเบียนในการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0” ในการประชุมใหญ่สามัญสมาชิก ประจำปี 2560 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2560 ที่ผ่านมา เพื่อนำเสนอข้อมูลที่สำคัญต่อบริษัทจดทะเบียนไทยในการนำพาบริษัทให้ปรับกลยุทธ์ และมีนโยบายที่สอดคล้องกับกระแสไทยแลนด์ 4.0 โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากบริษัทจดทะเบียนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน ในประเด็นดังกล่าว ได้แก่ คุณชนินท์ ว่องกุศลกิจ ประธานกรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) คุณอรนุช อภิศักดิ์ศิริกุล ประธานคณะกรรมการบริหาร บริษัททีเอสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และคุณเกศรา มัญชุศรี กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมด้วยคุณธนา ธีรธัญญะ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ดิจิทัล เวบเจอร์ส จำกัด ในเครือธนาคารไทยพาณิชย์ และคุณเพ็ญศรี สุธีรศานต์ เป็นผู้ดำเนินรายการ

สมาคมฯ จึงได้สรุปข้อมูลสำคัญจากการสัมมนา มานำเสนอใน TLCA Newsletter ฉบับนี้

• ความเข้าใจไทยแลนด์ 4.0 ของภาคธุรกิจไทย

คุณชนินท์ ว่องกุศลกิจ ประธานกรรมการ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน) ได้ให้ความเห็นว่า ยังมีคนไทยเป็นส่วนน้อยมากที่จะเข้าใจว่า ไทยแลนด์ 4.0 คืออะไร เพราะมันเป็นเรื่องใหม่ที่รัฐบาลพยายามยกขึ้นมาเป็นแผนในระยะยาวของประเทศ เพราะประเทศไทยติดอยู่ใน middle

income trap ในรอบ 30-40 ปี ยังเป็น manufacturing มีการใช้แรงงานและได้ประโยชน์จากแรงงานนั้นมา แต่สิ่งที่เหลืออยู่กลับไม่มีอะไรเลยเพราะเทคโนโลยีเกือบทั้งหมดเป็นของอเมริกันและญี่ปุ่น ดังนั้น ไทยแลนด์ 4.0 จึงเป็นการเน้นการลงทุนไปที่เทคโนโลยี ดังนั้นมันจึงกว้างกว่า industry 4.0 มาก เพราะเป็นการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์และกระจายรายได้ของประชากรไปด้วย โดยการส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้าไปลงทุนในต่างจังหวัดมากขึ้น นำความเป็นเมืองเข้าสู่ทุกพื้นที่ ซึ่งเทคโนโลยีที่รัฐบาลส่งเสริมให้เกิดขึ้นคือ Digital Nano Technology และตัวที่สำคัญคือ Bio Technology แต่ที่น่าเป็นห่วงคือ มันเกิดช่องโหว่ระหว่างนโยบายของรัฐกับการปรับตัวของเอกชน เนื่องจากขณะที่รัฐบาลประกาศนโยบายมีความเข้าใจเกิดขึ้นน้อยมากและไม่มี process เลย ดังนั้นเมื่อเกิดช่องว่าง การลงทุนจึงตามไม่ทันและบริษัทที่เป็น second tier ก็คงตามไม่ทันเช่นกัน

• การพัฒนาตลาดทุนเพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0

คุณเกศรา มัญชุศรี กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มองว่า ตลาดหลักทรัพย์ฯ เป็นองค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เรียกว่า มีนวัตกรรม (Innovation) โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ มีการปรับปรุงระบบใหม่ๆ เพื่อเพิ่มบริษัทจดทะเบียน การทำให้ฐานลูกค้ากว้างขึ้น ตลาดหลักทรัพย์ฯ มีการปรับเปลี่ยนวิธีการใหม่เป็นการ explore หรือการลงทุนในธุรกิจใหม่ๆ สิ่งเหล่านี้จะทำให้ได้เมื่อองค์กรแข็งแรง อย่าคิดทำเมื่อมีศัตรูมาจ่อที่หน้าบ้าน มันไม่เหลือเวลาที่จะทำ ดังนั้นในช่วงที่ยังพอมีเวลาเหลือต้องทำเลยเพราะฉะนั้นมันจึงเป็นช่วงเวลาที่ดีที่สุด แต่ถ้ามันผ่านช่วงเวลาที่ดีที่สุดของตัวเองไปแล้ว เวลามันหวนคืนไม่ได้ จึงเห็นได้ว่าบริษัทจดทะเบียนหลายบริษัทที่มีเทคโนโลยีซึ่ง disrupt ไป บาง sector ของตลาดหลักทรัพย์ฯ มัน flop ไป นั่นเป็นเพราะในช่วงที่รุ่งเรืองไม่ได้เตรียมการที่จะขยายกิจการต่างๆ ดังนั้นบริษัทจดทะเบียนจะสามารถตอบรับและขับเคลื่อนนโยบาย 4.0 ได้โดยการมองว่านโยบายรัฐบาลไปทางไหนและเราใกล้ตัวตรงไหนที่จะไปได้ หลังจากนั้นจึงเอามา apply

• การสร้างวัฒนธรรมของสถาบันการเงินเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงไทยแลนด์ 4.0

ทางด้าน คุณอรุณช อภิศักดิ์ศิริกุล ประธานคณะกรรมการบริหาร บริษัท ทีเอสไอไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า ต้องยอมรับว่าเทคโนโลยีที่ตื่นทำให้หลายๆ เรื่องที่องค์กรกำลังทำอยู่มันอาจจะจำเป็นหรืออาจจะต้องเปลี่ยนแปลง ที่ผ่านมามีจะทำได้ดีแค่ไหนแต่มันคือประวัติศาสตร์ สิ่งสำคัญกว่าคือเราต้องตั้งคำถามว่าแล้วเราจะเดินไปข้างหน้าอย่างไร และทำอะไรได้บ้าง ในส่วนของ ทีเอสไอ ที่ทำคือ explore ในหลายๆ เรื่อง เราเรียนรู้ในสิ่งที่เกิดขึ้นในอดีตและถามว่าเรายังเป็นประโยชน์ต่อคนรีเปล่า เพราะท้ายที่สุดสิ่งที่ไขว่คว้าหรือค้นหากันอยู่ คือเราจะทำอย่างไรให้เรามี Value added ยั่งยืนต่อไป แล้วการยั่งยืนของเราต้องมีอะไรบ้าง บุคลากรจะต้องปรับตัวอย่างไรให้อยู่ได้ในโลกนี้ สิ่งที่สำคัญที่สุดคือการให้ความรู้ การเสริมทักษะ การกระตุ้นคนในองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถเพราะถ้าเพิ่มขีดความสามารถให้แก่พนักงานแต่ละคนได้ จะหมายถึงขีดความสามารถมหาศาลที่จะเกิดขึ้นในระดับของบริษัท เพราะ คน คือ ผู้ขับเคลื่อนบริษัท

บริษัทที่อยู่รอดคือบริษัทที่พนักงานมีจิตสำนึกสูง (sense of belonging) โจทย์คือ ทำอย่างไรให้องค์กรเรามีวัฒนธรรม (culture) ที่คนมีจิตสำนึกสูง ถ้าสร้างตรงนี้ได้ มันจะเกิดแรงกระเพื่อมในการผลักดันให้องค์กรเดินไปข้างหน้า และจะไปสอดรับกับ 4.0 ได้อย่างลงตัว ฉะนั้น การทำแบบนี้จะเป็นการสรุปผลจากข้างล่างขึ้นไปสู่ข้างบนอย่างแท้จริง แต่สิ่งที่ยังขาดคือ สถาบันการเงินค่อนข้างอนุรักษ์นิยม (conservative) ทำให้มีความกลัวและนิ่งอยู่มาก และคนในองค์กรส่วนใหญ่เป็นคน Gen X ที่มาจากยุค baby boom ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้เป็นผู้ตาม (follower) ที่ดี ดังนั้นการกระตุ้นให้คน Gen X ขึ้นมาเป็นผู้นำ ต้องใช้แรงผลักดันและแรงกระตุ้นที่มากและการผสมผสานของ Gen Y ที่เข้ามาใหม่อีกด้วย ดังนั้นขอสรุปสั้นๆ 3 คำคือ Pain Practice Purpose

Pain คือ นึกถึง pain ของลูกค้า

Practice คือ “Any practice because market is blur” เมื่อ market เบลอแล้ว ฉะนั้นอย่า practice อยู่ใน market ของตัวเอง คุณต้องออกไปจากกะลาตัวเองให้ได้

Purpose คือ ต้องมีที่ให้เด็กเจน Y เพราะพวกเขาจะมีไอเดียใหม่ๆ ปัญหาที่เจอกับเด็กเจน Y คือ ส่วนใหญ่เด็กรุ่นนี้ไม่เข้าตลาดแรงงาน โจทย์คือ จะกระตุ้นอย่างไรให้เด็กรุ่นนี้เข้ามาหาเรา

อีกเรื่องหนึ่งที่คุณอรุณชมอง คือ เรื่องของตลาด (Market) ในปัจจุบัน มันเชื่อมต่อ (Connect) กันมากขึ้นจนแทบกลายเป็นหนึ่งเดียว (single) ถ้าเราก้าวออกไปมันก็จะเปิดโอกาสที่ดี แต่ถ้าเราอยู่กับที่ในตลาดของเรา เราก็จะถูกกลืนกินเข้ามาเรื่อยๆ สำคัญกว่านั้นคือ เมื่อตลาดเริ่มเบลอเราจะเริ่มแยกไม่ออกแล้วว่ากำลังขายอะไรในตลาด ลูกค้ารายย่อยหรือลูกค้าบุคคล ดังนั้นจึงจำเป็นต้องขายทุกอย่างถึงแม้จะเป็นสถาบันการเงินแต่จะขายแค่สินเชื่อก็อาจจะอยู่ไม่ได้ และตัวเร่งที่ทำให้เกิดการเบลอและเร่งให้เกิดการเชื่อมต่อของตลาดมากขึ้นเรื่อยๆ คือ เทคโนโลยี ซึ่งช่วงหลังมีการเปลี่ยนแปลงที่สูงจนเสี่ยงไม่ได้คุณอรุณชเรียกว่า SMAC

S = Social Media โซเชียลมีเดียคุมประชากรไว้ทั้งหมด ดังนั้นจึงเป็นตัวแปรสำคัญที่ทำให้เกิด Big Data คือ ข้อมูลที่คนกระทำบนสื่อออนไลน์ ซึ่งสามารถนำไปวิเคราะห์ข้อมูล ดูเครดิตและ Needs ของคนได้ เพราะฉะนั้น Social Media จึงมีพลังและมีคุณค่ามหาศาล

M = Mobility คือ คนไม่อยู่นิ่ง คนต้องการการบริการทุกที่ ฉะนั้นแล้วอย่าคิดว่าคนต้องการเงินแล้วเขาจะเดินเข้ามาหา เพราะทุกอย่างอยู่ที่ปลายนิ้ว ฉะนั้นเทคโนโลยีทำให้เกิด Mobility อย่างมหาศาล

A = Analytic วัตสัน (Watson) คือ เทคนิคของ artificial intelligence (AI) เป็นการเอาข้อมูลทั้งหมดมารวมกัน เอาความรู้ของคนเป็นล้านอยู่ในที่เดียวกัน เอาพฤติกรรมของอีกหลายร้อยล้านอยู่ในที่เดียวกันแล้ววิเคราะห์สิ่งเหล่านี้ออกมา ฉะนั้นมันจึงตอบแทนคนได้ทั้งหมด นั่นคือรูปแบบของ Analytic มันจะเปลี่ยนไปอย่างมหาศาล

C = Cloud Computing คือ ระบบการประมวลผลผ่านอินเทอร์เน็ต มันทำให้คนสามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้ทุกที่จนเกิดเป็นความชิน

คุณอรุณช อภิศักดิ์ศิริกุลได้กล่าวทิ้งท้ายไว้ว่า “ไทยแลนด์ 4.0 จะเป็นไทยแลนด์ 4.0 เมื่อมันมาจากทุกหน่วยเศรษฐกิจทั้งหมดที่เป็น 4.0”

การทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน...อย่าตกขบวนรถไฟ

โดย ดร.เนติธร ประดิษฐ์สาร

รองเลขาธิการ เครือข่ายโกลบอลคอมแพ็ค ประเทศไทย



ดร.เนติธร ประดิษฐ์สาร

ความเชื่อมโยงระหว่างการทำธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

ความเชื่อมโยงระหว่างการทำธุรกิจกับการเคารพสิทธิมนุษยชนมิให้เห็นรอบตัวและนับจะทวีความสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ อาทิ การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในไทย ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดีของความเชื่อมโยงดังกล่าว เพราะขณะที่ภาคธุรกิจของไทยทั้งขนาดเล็กจนถึงใหญ่ ยังต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก โดยสถิติจากเมื่อปี 2559 ระบุว่าแรงงานต่างด้าวในไทยมีประมาณ 2.7-3 ล้านคนจากประเทศเมียนมา ลาวและกัมพูชา มากกว่า 1 ล้านคนในจำนวนนี้ไม่ได้ขึ้นทะเบียนอย่างถูกกฎหมาย ซึ่งเปิดช่องทางให้ตกเป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ การตกเป็นแรงงานทาส ที่ต้องทำงานเพื่อปลดหนี้สิน การรีดไถ ตลอดจนการทำร้ายร่างกายจนอาจถึงขั้นเสียชีวิต หรือแม้แต่การที่นายจ้างยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างไว้ เพราะเกรงว่าลูกจ้างจะหลบหนี ก็จัดว่าเป็นการละเมิดสิทธิต่อเสรีภาพในการย้ายที่อยู่อย่างเป็นอิสระของลูกจ้าง ซึ่งการกระทำเหล่านี้ ถือเป็นละเมิดสิทธิในฐานะที่แรงงานต่างด้าวเหล่านี้ ก็เป็น “มนุษย์” มีศักดิ์ศรีและสิทธิในความเป็นมนุษย์เท่าเทียมกันกับคนอื่นๆ ขณะเดียวกันความเชื่อมโยงระหว่างการทำธุรกิจกับการเคารพสิทธิมนุษยชน ยังปรากฏในด้านอื่นๆ ที่บางครั้งผู้ประกอบการอาจมองข้ามไปและไม่ได้ตระหนักว่า ถือเป็นละเมิดสิทธิ

มนุษยชนเช่นกัน อาทิ การระบายน้ำเสียจากโรงงานหรือการทำเหมืองแร่ ไม่ใช่เป็นเพียงการทำลายสิ่งแวดล้อมแต่เพียงอย่างเดียว หากน้ำเสียนั้นเข้าสู่แหล่งน้ำของชุมชนที่ต้องพึ่งพาเป็นประจำวัน ก็จัดได้ว่าเป็นการละเมิดสิทธิของชุมชนต่อการมีน้ำสะอาดไว้ใช้ และยิ่งไปกว่านั้น หากสมาชิกในชุมชนต้องเจ็บป่วย อันเกิดจากการบริโภคสารพิษที่ปนเปื้อนอยู่ในน้ำ ก็จัดเป็นการละเมิดสิทธิต่อสุขภาพของสมาชิกชุมชนนั้นอีกด้วย

ตัวอย่างข้างต้นนี้แสดงให้เห็นว่า การทำธุรกิจไม่ว่าจะในอุตสาหกรรมใด และธุรกิจขนาดใดก็ตาม จำเป็นต้องคำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนของทั้งพนักงานในกิจการเอง รวมถึงคนที่อาจจะได้รับผลกระทบจากการประกอบกิจการด้วยดังกรณีของไทยเอง สถิติของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติยืนยันว่า จากข้อร้องเรียนที่ได้รับระหว่างปี 2545-2557 ปัญหาสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจมีจำนวนมากทั้งสิทธิแรงงานและผลกระทบของการประกอบธุรกิจต่อความเป็นอยู่ของชุมชน ซึ่งเชื่อมโยงกับสิทธิในที่อยู่อาศัย สิทธิในการประกอบอาชีพและสิทธิด้านสุขภาพ เป็นต้น

ถ้าไปผู้ประกอบการจึงควรใส่ใจการเคารพสิทธิมนุษยชนในธุรกิจของตน

ปัจจุบัน ลูกค้าเองก็มีความตื่นตัวที่จะต่อต้านธุรกิจที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ดังตัวอย่าง เช่น ลูกค้าโรงแรมก็อาจจะยึดอัดที่รู้ว่า ต้องนอนบนผ้าปูที่นอนที่ซักโดยพนักงานที่เป็นเหยื่อของขบวนการค้ามนุษย์ ถูกบังคับให้ทำงานหามรุ่งหามค่ำจนไม่มีเวลาพักผ่อน หรือในการเลือกซื้อเสื้อผ้าครั้งต่อไป ลูกค้าคงไม่สบายใจนักที่จะต้องสวมใส่เสื้อผ้าจากโรงงานที่ตัดเย็บโดยแรงงานสตรีที่ถูกใช้งานเยี่ยงทาสในสภาพโรงงานที่แออัด ดังกรณีของโรงงานตัดเย็บเสื้อผ้าชื่อ รานาพลาซ่า (Rana Plaza) ในบังกลาเทศ ที่ได้ถล่มลงมาเป็นผลให้คนงานซึ่งส่วนใหญ่เป็นสตรี เสียชีวิตเกือบ 1,200 คน



เมื่อเดือน เม.ย. 2556 ตึกของโรงงานรับตัดเย็บเสื้อผ้าชื่อ Rana Plaza ถล่มที่บังกลาเทศ เป็นผลให้พนักงานซึ่งส่วนใหญ่เป็นสุภาพสตรีเสียชีวิตกว่าหนึ่งพันคน และต่อมาเจ้าหน้าที่พบว่าสภาพการทำงานต่ำกว่ามาตรฐานมาก
เครดิตภาพ https://en.wikipedia.org/wiki/2013_Savar_building_collapse#/media/File:Dhaka_Savar_Building_Collapse.jpg

เมื่อเดือนเมษายน 2556 กรณีนี้ได้สร้างความตื่นตัวให้กับอุตสาหกรรมเสื้อผ้าสำเร็จรูปทั่วโลกในการที่จะตรวจสอบห่วงโซ่อุปทานของตนเองอย่างจริงจัง เพราะปรากฏว่าโรงงานรานา พลาซ่า นี้กำลังผลิตเสื้อผ้าสำหรับยี่ห้อต่างๆ ทั้งในยุโรปและสหรัฐฯ

นอกเหนือจากลูกค้าเองแล้ว ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ยังได้ให้ความสนใจต่อการทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน ได้รับความสนใจอย่างยิ่ง อาทิ ผู้บริโภค หน่วยงานกำกับดูแลทั้งในและต่างประเทศ NGOs สื่อมวลชน ภาคการเงินการธนาคารที่ออกเงินกู้หรือนักลงทุน จนเกิดเป็นกระแสเรียกร้องให้ภาคเอกชนดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น นอกจากนี้ ภาครัฐเองก็มีบทบาทในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของภาคธุรกิจ ดังเช่น การจัดทำรายงานด้านการค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report – TIP) ของกระทรวงการต่างประเทศสหรัฐฯ โดยที่เนื้อหาของรายงานดังกล่าวอาจนำไปสู่การคว่ำบาตรทางการค้าในที่สุด หลายฝ่ายจึงตั้งข้อสังเกตว่า เป็นการนำเรื่องสิทธิมนุษยชนและมนุษยธรรมเป็นข้ออ้างในการกีดกันทางการค้าหรือไม่

ความท้าทายที่ภาคธุรกิจต้องเผชิญ

หากจะกล่าวโทษว่าภาคธุรกิจตั้งใจที่จะละเมิดสิทธิมนุษยชนก็คงไม่ยุติธรรมนัก การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกิดขึ้นในภาคธุรกิจอาจเกิดขึ้นจากหลายปัจจัย ประการหนึ่งความซับซ้อนของการทำธุรกิจในยุคโลกาภิวัตน์ที่ส่วนประกอบ

ของแต่ละผลิตภัณฑ์มาจากทั่วทุกมุมโลก อีกทั้งสายการผลิตกระจายหลายแห่ง และแต่ละประเทศที่มีฐานการผลิตนั้น ก็มีมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนแตกต่างกันไป เป็นผลให้การสอดส่องดูแลจากบริษัทแม่ เพื่อตรวจสอบย้อนกลับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน (supply chain) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนทำได้ลำบากมากยิ่งขึ้น ดังนั้น การบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในกิจการของตนเองและสายการผลิตนับวันจะทวีความสำคัญมากยิ่งขึ้น

ดังกรณีบริษัทแอปเปิล ผู้ผลิต iPhone เองก็ไม่พ้นที่จะตกเป็นจำเลย เมื่อฟอกซ์คอนน์ เทคโนโลยี กรุ๊ป (Foxconn Technology Group) ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิตสินค้าตามสัญญา (outsourc) รายใหญ่ที่สุดในโลก ผลิตชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์และเป็นผู้ประกอบผลิตภัณฑ์จำพวก iPhone และ iPad ให้กับบริษัทแอปเปิล นอกจากแอปเปิลแล้ว ลูกค้ารายใหญ่ของฟอกซ์คอนน์ ล้วนเป็นบริษัทผลิตคอมพิวเตอร์ข้ามชาติในสหรัฐฯ ฟอกซ์คอนน์ มีโรงงานหลายแห่งในมณฑลต่างๆ มีคนงานรวมกัน ทั้งสิ้นราว 1.2 ล้านคน เมื่อเดือนกันยายน 2555 เกิดเหตุจลาจลในโรงงานแห่งหนึ่งในเครือฟอกซ์คอนน์ ที่ผลิต iPhone 5 ซึ่งเพิ่งวางจำหน่ายทั่วโลกไม่กี่วันก่อนหน้านั้น การประท้วงครั้งนั้น ซึ่งดูเหมือนการวิวาทของพนักงานโรงงานทั่วไป ไม่ได้ยุติได้ง่าย แต่กลับนำไปสู่การสืบค้นเกี่ยวกับมาตรฐาน ด้านแรงงานของฟอกซ์คอนน์ โดยส่วนหนึ่งของรายงานโดย China Labour Bulletin ว่า “การทำงานใน

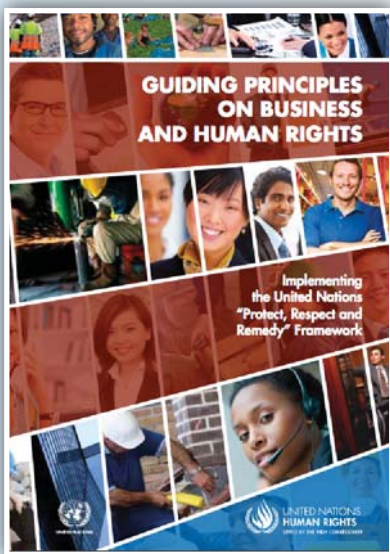


แอปเปิลเลือก ผู้ประท้วงนำหุ่นรูปคนงาน Foxconn ที่ฆ่าตัวตายประท้วงเรียกร้องสิทธิแรงงาน ระหว่างการประชุมประจำปีของบริษัทฯ ในฮ่องกง เมื่อเดือน มิ.ย. 2553 (ภาพเอเอฟพี)

ภาพจาก <http://www.manager.co.th/china/ViewNews.aspx?NewsID=9530000079077>

สภาพแวดล้อมแบบนี้ คนงานไม่ผิดอะไรกับหน่วยหนึ่งของการผลิต เหมือนหุ่นยนต์ “ไม่ใช่มนุษย์” จนในที่สุดบริษัทแอปเปิ้ลต้องแสดงความรับผิดชอบ โดยแถลงร่วมกับฟอกซ์คอนน์ แสดงความมุ่งมั่น ที่จะปรับปรุงมาตรฐานแรงงานอย่างจริงจัง ตัวอย่างนี้แสดงให้เห็นว่า บริษัทยักษ์ใหญ่เช่นแอปเปิ้ลที่เป็นบริษัทที่ตั้งอยู่บนฐาน จริยธรรม พร้อมระบบการตรวจสอบที่ได้รับการยอมรับจากทั่วโลก ก็ยังเผชิญความท้าทายเช่นเดียวกัน

นอกจากนั้น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจและสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจเอง อาจจะไม่เป็นที่แพร่หลายมากนัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อเสนอในการนำหลักการสิทธิมนุษยชนสากลไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน นอกเหนือไปจากการปฏิบัติตามกฎหมายทั่วไป อาทิ การจัดทำนโยบายของบริษัทด้านสิทธิมนุษยชน การตรวจสอบหาความเสี่ยงในธุรกิจ การป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดตลอดจนการแก้ไขและเยียวยาเมื่อเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้น



เมื่อปี 2554 สหประชาชาติได้รับรอง “หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ของสหประชาชาติ” เพื่อส่งเสริมให้ทุกฝ่ายส่งเสริมการทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน ภายใต้หลักการ “คุ้มครอง เคารพและเยียวยา”



เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 60 นายศุภชัย เจียรวนนท์ ในฐานะประธานเครือข่าย โกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย ร่วมลงนามในปฏิญญาพร้อมกับผู้แทนภาครัฐ และภาคธุรกิจอีก 7 องค์กร ให้คำมั่นในการนำหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดการทำธุรกิจที่เคารพ สิทธิมนุษยชนอย่างแท้จริง โดยมี พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นสักขีพยาน เครดิตภาพ เครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย <http://www.globalcompact-th.com/>

การร่วมกันหาทางออก

สหประชาชาติได้เสนอแนะแนวทางว่าด้วย “การคุ้มครอง การเคารพและการเยียวยา” ภายใต้ “หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ” เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาคธุรกิจร่วมกันทำงานเพื่อให้เกิดการเคารพสิทธิมนุษยชนโดยภาคธุรกิจอย่างจริงจัง และหลักการชี้แนะนี้ถือเป็นแนวทางหลักสำหรับภาคเอกชนสามารถศึกษาและนำไปปฏิบัติได้

นอกจากนั้น การรวมตัวของภาคธุรกิจเพื่อร่วมผลักดันการทำธุรกิจอย่างยั่งยืน อาทิ CSR Club ของสมาคมบริษัทจดทะเบียน หรือเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย (Global Compact Network Thailand) จึงมีความสำคัญในการที่จะเป็นสื่อกลางในการทำความเข้าใจ เกี่ยวกับประเด็นท้าทายใหม่ๆ เช่น การทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่จะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อกิจการของบริษัทต่อไปในอนาคต

1 ข้อมูลบางส่วนจาก “เหตุจลาจลที่ฟอกซ์คอนน์ กับอื้อฉาวแรงงานของ Apple” โดยนายสุรรัตน์ ปรีชาธรรม เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2555 (<http://www.manager.co.th/China/ViewNews.aspx?NewsID=9550000118961>)

2 เครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย (Global Compact Network Thailand) ก่อกำเนิดขึ้นจากการรวมตัวของ 15 องค์กรชั้นนำของไทยที่เป็นสมาชิก UN Global Compact ผนึกกำลังกันเพื่อร่วมกันผลักดันหลักสากล 10 ประการของ UN Global Compact โดยมีพันธกิจหลักในการส่งเสริมการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้ง 17 ประการและการส่งเสริมการทำธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นที่การทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน สำหรับ 15 องค์กรธุรกิจเอกชนที่ร่วมก่อตั้งเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย ได้แก่ บริษัท บางจากคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน), บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน), บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร (มหาชน), บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด, บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน), บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด, บริษัท พินนาเคิล ไฮเทคส์ แอนด์ รีเสิร์ช จำกัด, บริษัท แพรนด์ จิวเวลรี่ จำกัด (มหาชน), บริษัท พรินท์ ซิตี จำกัด,

TLCA Young Corporate Financial Officer 2017

ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน จัดโครงการ Young Corporate Financial Officer 2017 (YFO 2017) ซึ่งเป็นการจัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยจัดโครงการขึ้นระหว่างวันที่ 20 มิถุนายน 2560 ถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2560 ที่ผ่านมา เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษา ระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์ฯ สามารถเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่เส้นทางวิชาชีพในบริษัทจดทะเบียน อาทิ นักลงทุนสัมพันธ์ และนักวิเคราะห์การเงิน ผ่านรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาส

ในการเข้าสู่วิชาชีพในอนาคตให้กับนิสิต นักศึกษาและป้อนบุคลากรที่มีคุณภาพให้กับตลาดทุนไทย

ในปีที่ผ่านมา นิสิต นักศึกษาจากโครงการ Young Corporate Financial Officer ทั้งรุ่น 1-3 มีหลายคนที่กำลังก้าวเข้าสู่อาชีพในตลาดทุน ไม่ว่าจะเป็น นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ Equity Research และทุกวันนี้ยังมีอีกหลายคนที่กำลังตัดสินใจจะก้าวเข้าสู่งานนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งก็เป็นอีกงานหนึ่งที่ถือว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งในบริษัทจดทะเบียน ทั้งต่อผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท



คุณเกศรา มัญชุศรี กรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคุณอรนุช อภิศักดีศิริกุล นายกสมาคม บริษัทจดทะเบียนไทย กล่าวเปิดโครงการ Young Corporate Financial Officer 2017

สำหรับปี 2017 โครงการ YFO ได้รับนักศึกษาเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 72 คน จากนิสิต นักศึกษา ระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนเมษายน 2560 และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากบริษัทจดทะเบียนในการเข้าร่วมโครงการ เพื่อรับนักศึกษาในโครงการไปฝึกงานในบริษัทจดทะเบียนชั้นนำ โดยปีนี้มีบริษัทที่ตอบรับนักศึกษาเข้าร่วมฝึกงาน จำนวน 43 คน จาก 29 องค์กร และบริษัทจดทะเบียนที่ตอบรับเป็นกรณีศึกษาในการแข่งขัน Company Road show Competition จำนวน 4 บริษัท ได้แก่ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) บริษัท ไมเนอร์

อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

โครงการนี้ ถือเป็นโครงการที่รวบรวมสุดยอดของผู้บริหารระดับมืออาชีพ ทั้งในแวดวงบริษัทจดทะเบียน บริษัทหลักทรัพย์และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม มาร่วมเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ซึ่งคงไม่สามารถหาจากที่อื่นๆ ได้ ตลอดทั้ง 12 วันที่นิสิตที่มาเข้าร่วมโครงการทุกคนได้เรียนรู้ข้อมูลที่น่าสนใจและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในวิชาชีพในตลาดทุนในอนาคต ได้แก่

TLCA Young Corporate Financial Officer 2017

- Corporate Finance : A key function for corporate prosperity & sustainability
 - Listed Company's Financial Information and Reporting
 - Fundamental Tools : Financial statement analysis and applications, Financial projection / modeling, Fundamental Tools 2 : Company valuation and applications
 - Effective presentation 1 >> Effective presentation Materials : Concept & Workshop, Effective speaking : Concept & Practice

นอกจากเนื้อหาดังกล่าวแล้ว นิสิต นักศึกษา ยังได้เรียนรู้กรณีศึกษาที่น่าสนใจจากบริษัทจดทะเบียน (Corporate Finance in the Real world: Company Visit) เพื่อศึกษาและนำข้อมูลของบริษัทมานำเสนอในรอบการแข่งขันเพื่อหาผู้ชนะเลิศจาก Company Roadshow Competition

ซึ่งในปีที่ 4 ของการแข่งขันนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีการนำเสนอข้อมูลที่น่าสนใจและเข้าใจข้อมูลอย่างถูกต้องมากขึ้น

และอีกโอกาสหนึ่งที่นับว่าเป็นโอกาสที่ดีมากสำหรับนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการ คือการได้มีโอกาสคัดเลือกให้เข้าฝึกงานกับบริษัทจดทะเบียนชั้นนำที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งน้องๆ ถือว่าได้รับโอกาสมากกว่าคนอื่น ๆ และยังจะได้รับประสบการณ์ในการทำงานในตลาดทุนเพื่อนำโอกาสเหล่านี้ไปใช้กับการทำงานในอนาคตต่อไปได้

ตลาดทุนไทยยังต้องการบุคลากรอีกจำนวนมากที่จะมีส่วน ในการขับเคลื่อนและพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน สมามมา หวังว่า นิสิต นักศึกษาทุกคนในโครงการ จะเป็นคนอีกกลุ่มหนึ่งที่จะเข้ามาร่วมพัฒนาตลาดทุนไทยในอนาคตอันใกล้



พิธีเปิดโครงการ Young Corporate Financial Officer 2017

ขอขอบคุณบริษัทจดทะเบียนที่ร่วมรับนักศึกษา เข้าฝึกงาน

1. บมจ. การบินไทย
2. บมจ. เค.ซี. พร็อพเพอร์ตี้
3. บมจ. จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำ
ภาคตะวันออก
4. บมจ. ทีพีไอ
5. บมจ. ทีอาร์ซี คอนสตรัคชั่น
6. บมจ. ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป
7. บมจ. ไทยวา
8. บมจ. ไทยออยล์
9. บมจ. นวกิจประกันภัย
10. บมจ. บัตรกรุงไทย
11. บมจ. บี.กริม เพาเวอร์
12. บมจ. บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์
13. บมจ. ปตท.
14. บมจ. ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
15. บมจ. พีทีจี เอ็นเนอยี
16. บมจ. แม็คกรุ๊ป
17. บมจ. ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล
18. บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
19. บมจ. สหมิตรอสังหาริมทรัพย์
20. บมจ. อินโดรามา เวนเจอร์ส
21. บมจ. อินเทอร์เน็ต คอมมิวนิเคชั่น
22. บมจ. อินเทอร์เน็ต เทคโนโลยี
23. บมจ. อินเทอร์เน็ตประเทศไทย
24. บมจ. อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย)
25. บมจ. อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป
26. บมจ. เอฟเอ็น แพลคตอรี เอ๊าท์เลท
27. บมจ. แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส
28. บมจ. แอล.พี.เอ็น.ดีเวลลอปเม้นท์
29. บมจ. ไออาร์พีซี

ขอขอบคุณวิทยากรที่ให้เกียรติร่วมบรรยาย ในโครงการ

1. คุณคุณเพ็ญจันทร์ จริเกษม
ที่ปรึกษา
บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
2. คุณชัยวัฒน์ ไพฑูริย์
รองประธานเจ้าหน้าที่การเงินส่วนกลาง
และวางแผนกลยุทธ์
บมจ. ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล
3. คุณสุภา เจริญยิ่ง
กรรมการและกรรมการบริหาร
บมจ. หลักทรัพย์ ธนชาติ
4. คุณวิวรรณ ธาราหิรัญโชติ
กรรมการ
สมาคมนักวางแผนการเงินไทย
5. คุณจิราภรณ์ รุ่งศรีทอง
Chief Financial Officer
บมจ. เอฟเอ็น แพลคตอรี เอ๊าท์เลท
6. คุณร่มฉัตร ทรงศิริ
ผู้อำนวยการฝ่ายส่วนนักลงทุนสัมพันธ์
สำนักเลขานุการบริษัท
บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
7. คุณสุรยุทธ ทวีกุลวัฒน์
ผู้อำนวยการใหญ่สายการเงิน
บมจ. บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์
8. ดร.พลรัตน์ เอกโยคยะ
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์องค์กร
บมจ. ทิพยประกันภัย
9. คุณเทิดศักดิ์ ทวีธีระธรรม
Strategist and Property Research
บจก. หลักทรัพย์ เอเชีย พลัส

TLCA Young Corporate Financial Officer 2017

โครงการ Young Corporate Financial Officer 2017

ศึกษาดูงานบริษัทจดทะเบียน



บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)



บริษัท ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)



บริษัท ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)



บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

ทีมชนะเลิศอันดับ 1 - 4



รางวัลชนะเลิศ



รองชนะเลิศอันดับ 1



รางวัลชมเชย



รองชนะเลิศอันดับ 2

TLCA Leadership Development Program (LDP)

ตามที่สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ได้ร่วมกับ IMD ประเทศสวิสเซอร์แลนด์ ซึ่งเป็นสถาบันชั้นนำที่ได้รับการจัดอันดับสูงสุด โดยเป็นสถาบันที่มีผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาผู้นำ การเปลี่ยนแปลงองค์กรและสร้างผลกระทบในทางบวก จัดหลักสูตร TLCA Leadership Development Program หรือ LDP ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 เพื่อส่งเสริมการสร้างศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทยให้ธุรกิจไทยมีความเข้มแข็งและมีการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อการแข่งขันในเวทีโลก

ในปีนี สมาคมฯ และ IMD ได้จัดหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP รุ่นที่ 5) ขึ้นเมื่อวันที่ 18-21 พฤษภาคม 2560 โดยมีผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตรจากบริษัทจดทะเบียนและองค์กรเอกชนเข้าร่วมทั้งสิ้น 29 ท่าน โดยมีการปรับเพิ่มหลักสูตรให้มีความน่าสนใจมากขึ้น ครอบคลุมเนื้อหาในด้าน

- STRATEGIES FOR THE VUCA WORLD
- DIFFERENTIATING THROUGH BRANDS
- AMBIDEXTROUS ORGANIZATION
- LEADERSHIP MINDSET



คุณชนินท์ ว่องกุศลกิจ LDP Program Advisor ให้เกียรติร่วมเป็นวิทยากร ในหัวข้อ “Leadership & Succession”

หลักสูตร LDP รุ่นที่ 5 นอกจากเนื้อหาหลักสูตรที่บรรยายโดย Professor Bala Chakravarthy, LDP Program Director, Professor of Strategy & International Management, IMD และ Professor Dominique Turpin, Programs: Orchestrating Winning Performance, Marketing, Strategy, IMD ผู้เข้าร่วมหลักสูตรยังได้เรียนรู้

กรณีศึกษาจากประเทศไทย เช่น บมจ.ซาป็น่า บมจ.ปูนซิเมนต์ไทย และยังได้รับฟังการแลกเปลี่ยนข้อมูลจากผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนที่น่าสนใจจาก คุณชนินท์ ว่องกุศลกิจ ประธานกรรมการ บมจ.บ้านปู ในหัวข้อ “Leadership & Succession” และคุณชู ชง ซาน กรรมการ บมจ. ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ที่มาร่วมแบ่งปันประสบการณ์ในการทำธุรกิจของบริษัทให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้รับทราบ



คุณชู ชง ซาน กรรมการ บมจ. ไทยยูเนี่ยน กรุ๊ป ร่วมแบ่งปันประสบการณ์ในการทำธุรกิจของบริษัท

TLCA Leadership Development Program (LDP)

ภาพบรรยากาศหลักสูตร TLCA Leadership Development Program



TLCA Leadership Development Program (LDP)

สมาคมฯ ขอแสดงความยินดีกับท่านผู้บริหารหลักสูตร TLCA Leadership Development Program หรือ LDP รุ่นที่ 5 จำนวน 29 ท่าน ดังนี้

No.	Name-Lastname	Job Title	Company
1	Mr.Akaranant Thitasirivit	First Senior Vice President	KASOKORN Bank Public Company Limited
2	Mr.Bob Wouters	Chief Financial Officer	FWD Life Insurance PLC.
3	Mr.Chairat Panthuraamphorn	Chief Executive Officer	Samitivej Public Company Limited
4	Mr.Chalermchai Udomranu	Senior Executive Vice President, Refinery Business Unit	Bangchak Corporation Public Company Limited
5	Mr.Danai Pathomvanich	Chairman & President	NR. Instant Produce Co., Ltd.
6	Mr.Gert Meersman	Head of Business Development & SVP	Glow Company Limited
7	Dr.Lackana Leelayouthayotin	Director	Cerebos Thailand Limited
8	Mrs.Meena Supavivat	Executive Vice President Policy and Stakeholder Management	PTT Public Company Limited
9	Ms.Oranuch Apisaksirikul	Chairperson of the Executive Board	Tisco Financial Group Public Company Limited
10	Ms.Pattaramon Pitupun	Vice President - Head of mai New Listing Department	The Stock Exchange of Thailand
11	Mr.Petch Krainukul	Senior Executive Vice President	The Erawan Group Public Company Limited
12	Mr.Pipatpong Israsena	Chief Executive Officer and President	Doi Kham Food Product Company Limited
13	Ms.Pontip Tangjitcharoenpanich	Vice President - Supply Chain Management	CP Meiji Company Limited
14	Mr.Pumipat Sinacharoen	Chief People Officer	AP (Thailand) Public Company Limited
15	Mr.Rapee Sucharittakul	Secretary - General	Securities and Exchange Commission, Thailand
16	Mr.Rattakrai Limsirtrakul	Head of Investment and International Transaction	SCG Legal Counsel Limited
17	Mr.Saksit Borrisuttanakul	Chief Operating Officer	TPBI Public Company Limited
18	Ms.Salilrut Pongpanite	Vice President - Marketing	CP Meiji Company Limited
19	Ms.Sokchheng Ly	Head of Marketing and Analysis	Khmer Beverages Limited
20	Mr.Somboon Wasinchutchawal	Senior Executive Vice President – Finance and Accounting	Goldenland Property Development Public Company Limited
21	Mr.Somrit Mahattanobon	Assistant Dean for Hospital Affairs	Songklanagarind Hospital
22	Mr.Somsak Sithinamsuwan	Managing Director of Hongsa Power	Hongsa Power Company Limited
23	Mr. Sutee Sukruan	Senior Vice President - Corporate Finance	Banpu Public Company Limited
24	Mr.Suthep Oonmettachtit	President	G-ABLE Company Limited
25	Mr.Thosphol Chinandej	Deputy Managing Director	A.J.Plant Public Company Limited
26	Mr.Upakrom Thaweephoke	Executive Director	Tirathai Public Company Limited
27	Ms.Veerawan Korphaibool	Chief Executive Officer	Thai Storages Battery PCL.
28	Mrs.Waratchya Srimachand	Senior Assistant Secretary-General	Securities and Exchange Commission, Thailand
29	Mr.Youssef El Khomri	Senior Vice President – Hotel Operations	The Erawan Group Public Company Limited

สำหรับ TLCA Leadership Development Program หรือ LDP รุ่นที่ 6 จะจัดขึ้นระหว่างวันที่ 17-20 พฤษภาคม 2561 ท่านผู้บริหารระดับสูง (CEO, MD, CFO, COO, CIO, CMO or C-Level) ที่สนใจเข้าร่วมหลักสูตร สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่คุณจิราภรณ์ ยินชัย โทรศัพท์ 0 2009 9191 ต่อ 3700 หรืออีเมล ldp_coordinator@lca.or.th



สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 และงานสัมมนา “บทบาทของบริษัทจดทะเบียนในการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0”

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยจัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2560 และงานสัมมนา “บทบาทของบริษัทจดทะเบียนในการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0” เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2560 ณ ห้องชาลอน บี โรงแรมเจดับบลิว แมริออท



EDP Class of Year 2017 สำเร็จหลักสูตร TLCA Executive Development Program

ขอแสดงความยินดีกับคณะนักศึกษา EDP Class of Year 2017 ที่สำเร็จการศึกษา หลักสูตร TLCA Executive Development Program โดยได้รับเกียรติจาก คุณชนินทร์ ว่องกุศลกิจ ประธานกรรมการ บมจ.บ้านปู เป็นผู้มอบวุฒิบัตรแก่คณะนักศึกษา EDP Class of Year 2017 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2560 ณ อาคารสถาบันวิทยากรตลาดทุน นอร์ธปาร์ค



คณะนักศึกษา EDP Class of Year 2017: Domestic Field Trip Domestic Field Trip โครงการหลวงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อ.พาง จ.เชียงใหม่

คณะนักศึกษา EDP Class of Year 2017: Domestic Field Trip เข้าศึกษาดูงาน ณ โครงการหลวงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อ.พาง จ.เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ 28 - 30 เมษายน 2560



ชมรม Human Capital Management (HCM Club) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดงาน HCM Forum 1/2017 หัวข้อ “Life Coach for Performance”

ชมรม Human Capital Management (HCM Club) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดงาน HCM Forum 1/2017 หัวข้อ “Life Coach for Performance” โดยคุณพจนารถ ชีบังเกิด (โค้ชจิมมี่) ผู้ก่อตั้ง Jimi The Coach Company Limited Thailand Coaching Academy และ Better You Company Limited เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2560 ณ ห้อง 702 ชั้น 7 อาคาร B ตลาดหลักทรัพย์ฯ ถ.รัชดาภิเษก



TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 5

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับ International Institute for Management Development (IMD) ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ จัดหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 5 “Enhancing the Competitiveness of Thai Companies” โดยมี Professor Bala Chakravarthy จาก IMD เป็น Program Director เมื่อวันที่ 18-21 พฤษภาคม 2560 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ บีช รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า หัวหิน



CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย จัดเสวนาว่าด้วยเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน

CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย จัดเสวนาว่าด้วยเรื่องธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2560 ณ ห้องประชุมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็ก ประเทศไทย ชั้น 31 อาคารเอไอเอ ถ.รัชดาภิเษก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติในบริษัทเอกชน และสร้างความรู้ความเข้าใจของการทำธุรกิจที่เคารพสิทธิมนุษยชน



ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย (TIRC) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัด IR Refresh courses ครั้งที่ 1 หัวข้อ "Attending board meeting : what should IR report?"

ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย (TIRC) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัด IR Refresh courses ครั้งที่ 1 หัวข้อ "Attending board meeting : what should IR report?" สำหรับผู้เข้าร่วมหลักสูตร Certificate in Investor Relations 2016 เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2560 ณ ชั้น LG Kuppadeli Erawan The Erawan Bangkok



ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย (TIRC) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดงาน IR Workshop ครั้งที่ 1/2560 ในหัวข้อ

ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย (TIRC) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดงาน IR Workshop ครั้งที่ 1/2560 ในหัวข้อ "Communicating globally with credibility and confidence" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ และเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างกัน เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2560 ณ อาคาร B ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โครงการ Young Corporate Financial Officer 2017



ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาคความรู้ตลาดทุน จัดโครงการ Young CFO-Corporate Financial Officer 2017 เพื่อส่งเสริมให้นิสิตนักศึกษาระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระดับชั้นปีที่ 3 สามารถเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่เส้นทางวิชาชีพในบริษัทจดทะเบียน อาทิ นักลงทุนสัมพันธ์ และนักวิเคราะห์การเงินเป็นต้น ผ่านรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสในการเข้าสู่วิชาชีพในอนาคตให้กับนิสิต นักศึกษา และป้อนบุคลากรที่มีคุณภาพให้กับตลาดทุนไทย ระหว่างวันที่ 21 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2560 ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

TLCA Activities



หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (หลักสูตร 3 วัน) Fundamentals for Corporate Secretaries รุ่นที่ 1/2560

ชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. จัดหลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (หลักสูตร 3 วัน) Fundamentals for Corporate Secretaries รุ่นที่ 1/2560 (หลักสูตรสำหรับผู้เริ่มปฏิบัติงานด้านเลขานุการบริษัทน้อยกว่า 2 ปี หรือผู้ที่สนใจ) เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานสำหรับเลขานุการบริษัทในเรื่องบทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท โดยเน้นแนวทางในการปฏิบัติงาน (Practice) ที่ควรทราบเพื่อให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง เมื่อวันที่ 27-28-29 มิถุนายน 2560 ณ โรงแรมคราวน์ พลาซ่า ลุมพินี พาร์ค



Myanmar Investment Forum in Thailand

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับ KBZ Bank from Myanmar Organized จัดงาน ในหัวข้อ “Myanmar Investment Forum in Thailand” เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2560 ณ อาคาร B ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

TLCA Upcoming Events

<p>วันที่ 19 กรกฎาคม 2560 14.00-17.00 น. ณ SEAC Center ชั้น 2 ตึก FYI อาคาร 2 คลองเตย</p>	<p>IR Workshop ครั้งที่ 2/2560 หัวข้อ “IR Story under VUCA world” รุ่นที่ 5</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับ VUCA World (Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity) มาร่วมวางแผนงาน IR อย่างเข้าใจเพื่อรับมือกับความผันผวนและความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคตและเพิ่มวิสัยทัศน์ความเข้าใจในประเด็นต่างๆ ที่ IR ต้องเผชิญเพื่อให้ทีมสามารถปรับตัวให้เข้ากับโลกของ VUCA
<p>26 – 27 กรกฎาคม และ 1 – 2 สิงหาคม 2560 โรงแรมคราวน์ พลาซ่า ลุมพินี พาร์ค</p>	<p>หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท Advances for Corporate Secretaries รุ่นที่ 1/2560</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงานเลขานุการบริษัทเน้นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ควรทราบและสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ • เรียนรู้บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริงในบริษัทจดทะเบียน • ศึกษาเทคนิคพื้นฐานในการอ่านรายงานทางการเงิน โดยมุ่งให้เลขานุการบริษัทที่ไม่ได้มีพื้นฐานความรู้ด้านบัญชี การเงิน สามารถที่จะทำความเข้าใจรายงานทางการเงินและการวิเคราะห์ผลประกอบการบริษัทอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เรียนรู้กรณีศึกษาโดยหน่วยงานกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน
<p>สิงหาคม 2560</p>	<p>RIC Discussion : ประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ร่วมพูดคุยและแบ่งปันประสบการณ์ด้านบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (กลุ่มบริษัทขนาดกลางและเล็ก)
<p>23 – 24 – 25 สิงหาคม 2560 ณ SEAC Center ชั้น 2 ตึก FYI อาคาร 2 คลองเตย</p>	<p>หลักสูตร Certificate in Investor Relations 2017 รุ่นที่ 1</p>	<ul style="list-style-type: none"> • เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ โดยเน้นแนวทางการปฏิบัติงานที่นักลงทุนสัมพันธ์ควรทราบทั้งขอบเขตของงานที่ต้องรับผิดชอบบทบาทและความสำคัญของงานนักลงทุนสัมพันธ์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ชั้น 6

ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์ : 0-2009-9191 โทรสาร : 0-2247-7449 www.thailca.com

คำสงวนสิทธิ์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยขอสงวนสิทธิ์ในการตัดทอน หรือแก้ไขข้อความบางส่วนเพื่อความเหมาะสมในการนำเสนอ บทความต่างๆ ที่ปรากฏในจดหมายข่าวฉบับนี้เป็นความคิดเห็นของผู้เขียน