



www.thailca.com

# TLCA Newsletter

Thai Listed Companies Association

Quarterly Newsletter Issue No. 34 July - September 2015

## Editor Note

TLCA Newsletter ฉบับนี้มีเรื่องราวที่น่าสนใจและหลากหลายมาฝากสมาชิกเช่นเคย ทั้งกิจกรรมจาก HCM Club ที่ได้จัด HCM Roundtable โดยมุ่งเน้นไปที่ผู้บริหารระดับสูง เพื่อร่วมสร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนการสร้างบุคลากรในองค์กร

ส่วน IR Club ปีนี้เป็นปีที่ 2 ที่ได้ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดโครงการ Young CFO - Corporate Financial Officer 2015 ขึ้นเมื่อวันที่ 19 - 28 มิถุนายน 2558 ที่ผ่านมา มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 75 คน ซึ่งในอนาคตนักศึกษาเหล่านี้ ก็จะก้าวเข้าสู่วิชาชีพต่างๆ ในตลาดทุนไทย

ด้าน CSR Club เริ่มต้นกิจกรรมด้วยการนำสมาชิกไปเรียนรู้เรื่องของ CSR/SD อย่างยั่งยืน โครงการพัฒนาออยตุงฯ อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ซึ่งสมาชิกได้เรียนรู้เรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืน และได้ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลเรื่องของ CSR ระหว่างกัน ปีนี้ CSR Club จะเน้นที่ Knowledge Sharing มากขึ้น

กันยายน 2558 สมาคมฯ จะจัดกิจกรรม TLCA Exclusive Trip to Indonesia เพื่อนำผู้บริหารระดับสูงไปเยี่ยมชม และแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการลงทุนกับหน่วยงานภาคเอกชนที่สำคัญ บริษัทจดทะเบียนที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย โทรศัพท์ 0 2229 2524 หรือ 0 2229 2526

เพ็ญศรี สุธีรคันต์  
ผู้อำนวยการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

## TLCA Highlight

### TLCA Human Capital Management

- HCM Roundtable ครั้งที่ 1/2558
- “How does corporate culture drive performance and sustainability?”

### TLCA Investor Relations

- Young Corporate Financial Officer 2015 (YFO)

### TLCA Corporate Social Responsibility

- ศึกษาอูจาน CSR/SD อย่างยั่งยืน
- โครงการพัฒนาออยตุงฯ อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

### TLCA Leadership Development Program

- ขอบแสดงความยินดีกับผู้สำเร็จหลักสูตร LDP รุ่นที่ 3

### 2nd Quarter Activities



ชมรม HCM จัด HCM Roundtable ครั้งที่ 1/2558 ในหัวข้อ “How does corporate culture drive performance and sustainability?” โดยมีคุณกนกกร เรือนทิพย์ ผู้ช่วยบริหารด้านทรัพยากรบุคคล สำนักกองประสานกรรมการ เครือเจริญโภคภัณฑ์ คุณวีรศักดิ์ ไบสดีไพศาล Chairman of the Board of Director, HMC Polymers Co.,Ltd. และคุณกัญญพัฒน์ สีนาคธิน Chief People Excellence Officer and Corporate Secretary, AP (Thailand) PCL ร่วมเป็นวิทยากร



คุณศุภมาส มานะบุศรี กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คุณสุรยุทธ ทวีกุลวัฒน์ ประธานชมรมนักลงทุนสัมพันธ์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย คุณธนพล ศิริธนชัย เลขานุการ สมาคมฯ ดร.สันติ ทิระนันต์ รองผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการ Young Corporate Financial Officer 2015

# TLCA Young Corporate Financial Officer 2015

จากความสำเร็จของโครงการ Young CFO-Corporate Financial Officer ในปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นโครงการเริ่มต้นในการสร้างโอกาสเข้าสู่วิชาชีพในอนาคตให้กับนิสิต นักศึกษา และป้อนบุคลากรที่มีคุณภาพให้กับตลาดทุนไทย

ในปี 2558 ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จึงร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน จัดโครงการ Young CFO-Corporate Financial Officer 2015 ขึ้นระหว่างวันที่ 19 - 28 มิถุนายน 2558 ที่ผ่านมา เพื่อส่งเสริมให้นิสิตนักศึกษาระดับอุดมศึกษาชั้นปีที่ 3 ของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศได้เตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่เส้นทางวิชาชีพในบริษัทจดทะเบียน

วัตถุประสงค์ของโครงการ Young Corporate Financial Officer นั้นเพื่อสร้างบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้พื้นฐานด้านการเงินธุรกิจในช่วงยุคนี้ เพื่อให้สามารถรองรับอาชีพและงานที่ต้องใช้ความรู้การเงินธุรกิจในบริษัทจดทะเบียน ได้แก่ นักลงทุนสัมพันธ์และนักวิเคราะห์การเงิน ซึ่งปัจจุบันเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรม โดยผ่านการอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการ Intensive Training Course และ Workshop รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 10 วัน ในปีนี้ มีนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั่วประเทศ ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 75 คน ตลอด 10 วันที่นักศึกษาในโครงการได้มาอยู่ร่วมกัน นักศึกษาทุกคนยังได้รับความรู้และประสบการณ์มากมาย จากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิที่มากด้วยประสบการณ์ที่ได้สละ

เวลาถ่ายทอดความรู้ ข้อมูลและเรื่องราวต่างๆ ที่น่าสนใจให้นักศึกษาในโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่งานในตลาดทุน ในหัวข้อต่างๆ ประกอบไปด้วย

- Module I: Corporate Finance : A key function for corporate prosperity & sustainability
- Module II: Listed Company's Financial Information and Reporting
- Module III: Fundamental Tools 1 : Financial statement analysis and applications  
Fundamental Tools 2 : Company valuation and applications  
Corporate Finance in the Real world: Company Visit
- Fundamental Tools 3 : Financial projection / modeling
- Module IV : Effective presentation 1 : Concept & Workshop

พิธีเปิดโครงการได้รับเกียรติจากคุณเกศรา มัญชุศรี กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคุณสุรยุทธ ทวีกุลวัฒน์ ประธานชมรมนักลงทุนสัมพันธ์ ให้เกียรติเปิดโครงการ Young Corporate Financial Officer 2015 โดยมีคุณธนพล ศิริธินชัย เลขาธิการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ท่านผู้บริหารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการชมรมนักลงทุนสัมพันธ์ เข้าร่วมงาน



พิธีเปิดงาน Young CFO โดยคุณเกศรา มัญชุศรี กรรมการและผู้จัดการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คุณสุรยุทธ ทวีกุลวัฒน์ ประธานชมรมนักลงทุนสัมพันธ์ ร่วมด้วยผู้บริหารจากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

# TLCA Young Corporate Financial Officer 2015

นอกจากการศึกษาด้านข้อมูลแล้ว ในวันสุดท้ายของการอบรม นักศึกษาทุกคนต้องนำเสนอข้อมูลบริษัทจดทะเบียนใน Roadshow Competition เพื่อนำเอาข้อมูลความรู้ใน Module ต่างๆ ที่ได้รับตลอดโครงการมานำเสนอต่อคณะกรรมการในรูปแบบของ Company Roadshow Presentation โดยนักศึกษาในโครงการจะถูกแบ่งกลุ่มเป็น 12 ทีม ทีมละ 6-7 คน โดยแต่ละทีมจะได้รับมอบหมาย

ให้ทำการศึกษาข้อมูลของบริษัทจดทะเบียน 1 บริษัทจากทั้งหมด 4 บริษัท และในปีนี้ บริษัทที่ได้อนุเคราะห์ร่วมเป็นกรณีศึกษาและร่วมเป็นที่ปรึกษาแนะนำข้อมูลให้กับนักศึกษาในโครงการ ได้แก่ บมจ. บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ (BTS) บมจ. ไทยออยล์ (TOP) บมจ. ดี เอร่าวิ้น กรุ๊ป (ERW) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) (CPALL)



เข้าศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายข้อมูล บมจ. ไทยออยล์



เข้าศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายข้อมูล บมจ. ซีพี ออลล์



เข้าศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายข้อมูล บมจ. ดี เอร่าวิ้น กรุ๊ป



เข้าศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายข้อมูล บมจ. บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์

สำหรับผลการตัดสินการนำเสนอข้อมูลของบริษัททั้ง 4 แห่งในรูปของ Company Roadshow Presentation นั้น คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิรอบชิงชนะเลิศ ซึ่งประกอบด้วย ดร.กฤษฎา เสกตระกูล กรรมการผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คุณเพ็ญจันทร์ จริเกษม รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) คุณนครชิต บุนะจินดา กรรมการ บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) คุณอนุวัฒน์ ร่วมสุข ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และหัวหน้าฝ่ายตลาดทุน บริษัทหลักทรัพย์ ภัทร จำกัด (มหาชน) และ

คุณพีรพงศ์ จิระเสวีจินดา กรรมการผู้จัดการ กลุ่มจัดการกองทุน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด ได้พิจารณาตัดสินให้นักศึกษาจากทีมไทยออยล์ (สีม่วง) เป็นผู้ชนะการแข่งขันครั้งนี้ ประกอบไปด้วย นายณพลสิทธิ์ สุทธิอุไรพรรณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา นายกฤตชัย หาญสิทธิพร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นางสาววรฤทัย ชุติวรพงษ์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ นางสาวสกุลทิพย์ เพ็งละม้าย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ นางสาวภัทรกัญย์ บำรุงหงษ์ มหาวิทยาลัยนเรศวร และนางสาวชลิตา มาแจ้ง มหาวิทยาลัยศรีปทุม

# TLCA Young Corporate Financial Officer 2015



รางวัลชนะเลิศ



รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1



รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2



รางวัลชมเชย

ท้ายนี้ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ขอขอบคุณศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วิทยากร บริษัทจดทะเบียนที่ร่วมเป็น case study บริษัทจดทะเบียนที่ร่วมสนับสนุนการรับนักศึกษาเข้าฝึกงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกท่านที่มีส่วนร่วมผลักดันให้โครงการดังกล่าวประสบความสำเร็จ



คุณสุรงค์ บูลกุล  
นายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย  
ร่วมแสดงความยินดีกับนักศึกษา  
ในพิธีปิดโครงการ



# TLCA Young Corporate Financial Officer 2015

## สมาคมฯ ของอบคณวิยกากรทุกๆ ท่าน ที่กรุณา สละเวลา มาร่วมให้ความรู้แก่นักศึกษาในโครงการ

- คุณซาฮี จันทนยิ่งยง  
รองเลขาธิการ สำนักงาน ก.ล.ต.
- คุณสุภา เจริญยิ่ง  
กรรมการผู้จัดการ-สายธุรกิจพาณิชย์  
บมจ.หลักทรัพย์ธนาชาติ
- คุณไตรทิพย์ ศิวะเกษมกุล  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินส่วนกลาง  
บมจ.ไมเนอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล
- ดร.กฤษฎา เสกตระกูล  
กรรมการผู้อำนวยการ ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- คุณเพ็ญจันทร์ จริเกษม  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงินและการบัญชี  
บมจ.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- คุณสุรงค์ บุลกุล  
นายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และประธานเจ้าหน้าที่  
ปฏิบัติการกลุ่มโครงสร้างธุรกิจพื้นฐาน บมจ.ปตท.
- คุณพิจินต์ อภิวันทนาพร  
ผู้จัดการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ บมจ.ปตท.
- คุณชนมาศ ศาสนันท์น  
VP, Capital and Investor Relations Department  
บมจ.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- คุณสุรยุทธ ทวีกุลวัฒน์  
ผู้อำนวยการใหญ่สายการเงิน บมจ.บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์
- คุณทิศกร ยังโหมต  
ผู้จัดการนักลงทุนสัมพันธ์อาวุโส บมจ.บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์
- คุณร่มฉัตร ทรงศิริ  
รองผู้อำนวยการฝ่าย ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์  
สำนักเลขานุการบริษัท บมจ.ธนาคารกสิกรไทย
- ดร.ณัฐชานนท์ โกมุตพัฒน์พงศ์  
อาจารย์ประจำ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผศ.ดร.สรศาสตร์ สุขเจริญสิน  
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- คุณธนัทเทพ จันทรวงศ์  
รองกรรมการผู้จัดการสายงานวิจัย บมจ.หลักทรัพย์บัวหลวง
- คุณภัทรลดา สง่าแสง  
ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส วางแผนการเงิน บมจ.ไทยออยล์
- คุณศุภวิท โชติวิท  
ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์การลงทุน  
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- คุณปรเมศวร์ ทองบัว  
ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ บมจ.หลักทรัพย์บัวหลวง

## ภาพบรรยากาศโครงการ Young Corporate Financial Officer 2015



## CSR อย่างยั่งยืน โครงการพัฒนาออยตุงฯ อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย



กิจกรรมศึกษาดูงาน CSR อย่างยั่งยืน โครงการพัฒนาออยตุงฯ  
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดกิจกรรมศึกษาดูงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างยั่งยืน (CSR / SD) ณ โครงการพัฒนาออยตุงฯ อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ 10-12 กรกฎาคม 2558 ที่ผ่านมา โดยมุ่งเน้นการนำสมาชิกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไปศึกษาแนวพระราชดำริการพัฒนาของโครงการต้นแบบการพัฒนาทางเลือกอย่างยั่งยืน และศึกษาแนวทางการพัฒนาผืนป่าอย่างยั่งยืนของโครงการ ปลูกป่าปางมะหัน โดยมีบริษัทสมาชิกสมาคมฯ เข้าร่วมกิจกรรม อาทิ บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์ บมจ.อมตะ คอร์ปอเรชั่น บมจ.เจริญโภคภัณฑ์อาหาร บมจ.ซีพีโก้ บมจ.เพช ดีเวลลอปเม้นท์ คอร์ปอเรชั่น บมจ.ไออาร์พีซี



ในวันแรก สมาชิก CSR Club ได้เข้าศึกษาดูงานโครงการพัฒนาออยตุงฯ โดยรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินโครงการต้นแบบการพัฒนาทางเลือกในการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน โครงการพัฒนาออยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

นอกจากการรับฟังแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาออยตุงแล้ว สมาชิก CSR Club ได้เข้าเยี่ยมชมแปลงป่าเศรษฐกิจ นวัตกรรม 1 ซึ่งเป็นแปลงปลูกไม้ยืนต้นเศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น แมคคาเดเมีย ซึ่งสามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชนในระยะยาว เยี่ยมชมโรงงานแปรรูปแมคคาเดเมีย โรงงานทอผ้า โรงงานกระดาษสา โรงคั่วกาแฟ ซึ่งเป็นหน่วยธุรกิจสำคัญที่สร้างความมั่นคงและทำให้ชุมชนในเขตพื้นที่ออยตุงให้สามารถเลี้ยงตนเองได้



บริษัทจดทะเบียนที่เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ยังได้จัดกิจกรรม Knowledge Sharing ในเรื่องการดำเนินงานด้าน CSR / SD ของแต่ละบริษัทให้ได้รับทราบเพื่อแบ่งปันประสบการณ์ด้านการสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรแต่ละแห่ง



กิจกรรม Knowledge Sharing เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน CSR/SD ของแต่ละบริษัท

ในวันที่สองของการศึกษาดูงาน สมาชิก CSR Club ได้มีโอกาสเข้าศึกษา เรียนรู้แนวทางการ “ปลูกป่า ปลูกคน” ตามพระราชดำริของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ในโครงการขยายผลการปลูกป่า ปลูกคน จากตอยตุง สู่ปางมะหัน ณ ตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย (ปางมะหัน) ซึ่งอยู่ในความดูแลและการสนับสนุนของ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



คุณธานี สิบนพิชิตกุล ผู้จัดการกิจกรรมองค์กรเพื่อสังคม ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

คุณธานี ลิขนะพิชิตกุล ได้นำสมาชิก CSR Club เดินทางไปยังปางมะหัน เพื่อศึกษาดูงานและรับฟังบรรยายสรุป “การปลูกป่าปลูกคน ด้วยวิธีการปลูกป่าแบบปลูกเสริม” โดยคุณอาและ อ่วยแม และ “การปลูกป่าแบบไม่ปลูก” โดยคุณอภิสิทธิ์ ปอดดอแก้ว ณ สำนักงานปางมะหัน และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างชุมชน ชาวบ้านและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในเขตพื้นที่กับสมาชิก CSR Club โดยกล่าวถึง

การเข้าไปสนับสนุนเรื่องการดูแลรักษาป่านั้น ในช่วงแรกธนาคารไทยพาณิชย์กำหนดเป้าหมายไว้ 5 ปี แบ่งเป็น ปีที่ 1 ปลูกป่า ปีที่ 2-3 ดูแลรักษา และปีที่ 4-5 เริ่มดำเนินการด้านการส่งเสริมอาชีพเพื่อความยั่งยืนของชุมชน

คุณธานียังกล่าวเสริมว่า “ก่อนเริ่มโครงการต้องไม่ทำแบบฉาบฉวย คือ ปลูกป่าเสร็จแล้วไม่ได้ติดตามผลงานสำหรับธนาคารไทยพาณิชย์เองได้ลงพื้นที่กับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง เพื่อจะลงไปพูดคุยกับชาวบ้านเพื่อให้ได้ทราบว่าชุมชนนั้นๆ ต้องการอะไร ต้องสิ่งไหนออกมาให้ตรงจุด แล้วนำไปสู่การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน”



ด้านคุณอาและ อ่วยแม ผู้นำชุมชนปางมะหัน กล่าวเสริมว่า “โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติของมูลนิธิแม่ฟ้าหลวงและธนาคารไทยพาณิชย์ เริ่มแรกที่เข้ามาร่วมกับชุมชนพบกับปัญหามากมาย มีความผิดพลาดเกิดขึ้น ทั้งชุมชนและโครงการฯ ก็พยายามร่วมกันในการแก้ปัญหา ดังกล่าว การทำงานทุกอย่างต้องมีการพัฒนาเรียนรู้ควบคู่กันไปเรื่อยๆ ไม่สามารถหยุดอยู่แค่ตรงจุดเดียวได้”



คุณอาและ อ่วยแม ผู้นำชุมชนปางมะหัน

สำหรับแผนงานในอนาคตของชุมชนปางมะหัน ซึ่งถือเป็นโครงการนำร่องที่ประสบความสำเร็จในการปลูกป่า ปลูกคนนั้น คุณอาและ อ่วยแม กล่าวว่า ในอีก 2 ปีข้างหน้า จะทำให้ปางมะหันเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร เยี่ยมชมทุ่งชาน์น้ำมัน โสมสเตย์ ท่องเที่ยวป่าธรรมชาติ ซึ่งจะสร้างรายได้เพิ่มขึ้นกับชุมชน

นอกจากการได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ของชุมชนและชาวบ้านในพื้นที่แล้ว สมาชิก CSR Club ยังได้ลงสำรวจพื้นที่ในโครงการ เพื่อศึกษาถึงวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชาวบ้าน และการอยู่ร่วมกับป่าอย่างยั่งยืน.....

โครงการพัฒนาอดอยตุง ก่อตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2531 บนพื้นที่อดอยตุง ครอบคลุมพื้นที่ประมาณ 93,515 ไร่ ให้ประโยชน์แก่ชาวบ้าน 29 หมู่บ้าน ประมาณ 11,000 คน ประกอบด้วยชนเผ่า 6 เผ่า ในอดีต ชาวบ้านบนอดอยตุง ไม่มีสัญชาติ อยู่ในโลกแห่งการเอาตัวรอดและความยากจน แร้นแค้น โดยที่ไม่มีโครงสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐาน และการสนับสนุนใดๆ จากภาครัฐ ทั้งยังมีกลุ่มติดอาวุธ ครอบครองพื้นที่บางส่วนทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐ อดอยตุงซึ่งตั้งอยู่ใจกลางสามเหลี่ยมทองคำจึงเป็นแหล่งปลูกพืชเสพติด เผชิญปัญหาสังคมที่ซับซ้อน และมีธรรมชาติที่ถูกทำลายจากการแผ้วถางเพื่อทำไร่เลื่อนลอย

สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีได้เสด็จพระราชดำเนินเยือนอดอยตุงเป็นครั้งแรกเมื่อเดือนมกราคม พ.ศ. 2530 และทรงเล็งเห็นว่ารากเหง้าของปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมบนอดอยตุง คือ ความยากจนและการขาดโอกาสในการดำรงชีวิต จึงทรงมีพระราชดำริที่จะนำฝืนปากกลับคืนสู่อดอยตุง และฟื้นฟูอดอยตุงทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม นับเป็นการให้โอกาสคนทุกหมู่เหล่า ไม่ว่าเชื้อชาติ ศาสนา หรือสัญชาติใด ทำให้ชนกลุ่มน้อยต่างๆ มีความหวังอีกครั้ง พระราชปรัชญาในการทรงงานของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมให้คนอยู่ร่วมกับธรรมชาติได้อย่างมีสำนึกและพึ่งพาอาศัยกัน

สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีทรงมีพระราชดำริให้โครงการพัฒนาอดอยตุงฯ สามารถเลี้ยงตนเองได้ เพราะหากพึ่งพางบประมาณจากรัฐบาล จะไม่เป็นการยุติธรรมกับประชาชนชาวไทยที่ไม่ได้อาศัยอยู่บนอดอยตุง

และสิ่งแวดล้อมจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ จึงได้สร้างแบรนด์อดอยตุงขึ้นมา เพื่อเป็นช่องทางหลักในการหารายได้สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของโครงการพัฒนาอดอยตุงฯ แบรินด์อดอยตุงประกอบด้วย หน่วยธุรกิจ 4 หน่วย ได้แก่ อาหาร หัตถกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว โครงการพัฒนาอดอยตุงฯ สามารถเลี้ยงตนเองได้ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 เป็นต้นมา

โครงการพัฒนาอดอยตุงฯ วางกรอบการดำเนินงานไว้ 30 ปี และแบ่งแผนงานออกเป็น 3 ระยะ

**ระยะที่ 1: (พ.ศ. 2531 – พ.ศ. 2536)** ปัญหาด้านสาธารณสุขได้รับการตอบสนองอย่างเร่งด่วน โดยการกำหนดมาตรการป้องกันโรค ให้ความรู้ด้านสาธารณสุข นอกจากนี้ ยังมีภารกิจอบรมการรักษาและป้องกันโรคและจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานไปพร้อมๆ กัน

**ระยะที่ 2: (พ.ศ. 2537 – พ.ศ. 2545)** การสร้างรายได้เป็นประเด็นสำคัญในช่วงระยะที่ 2 โครงการพัฒนาอดอยตุงฯ ส่งเสริมการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตด้วยการหาวิธีเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์

**ระยะที่ 3: (พ.ศ. 2546 – พ.ศ. 2560)** ระยะนี้ให้ความสำคัญกับการสร้างความแข็งแกร่งให้กับหน่วยธุรกิจของแบรนด์อดอยตุง เพื่อนำรายได้กลับคืนสู่โครงการพัฒนาอดอยตุงฯ และชุมชนอดอยตุงให้เกิดความยั่งยืนต่อไป นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชนเพื่อเตรียมความพร้อมในการสานต่อการพัฒนาด้วยตนเอง หลังจากปีพ.ศ. 2560 เมื่อโครงการพัฒนาอดอยตุงฯ ถอนตัวออกไป เนื่องจากเป้าหมายสูงสุดของโครงการพัฒนาอดอยตุงฯ คือการมอบการบริหารจัดการการพัฒนาและธุรกิจให้แก่ผู้นำท้องถิ่นรุ่นใหม่ได้



## ถอดบทเรียน CSR/SD

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลของ บมจ.ธนาคารไทยพาณิชย์ บมจ.อมตะ คอร์ปอเรชั่น บมจ.เจริญโภคภัณฑ์อาหาร บมจ.ซีพีเอฟ บมจ.เพช ดีเวลลอปเม้นท์ คอร์ปอเรชั่น บมจ.ไออาร์พีซี ซึ่งแต่ละแห่งได้นำเสนอโครงการ CSR / SD ที่ประสบความสำเร็จและที่กำลังดำเนินการอยู่ เพื่อร่วมแบ่งปันกระบวนการ ความรู้ และประสบการณ์ให้กับคนทำงาน CSR เพื่อนำไปปรับใช้ และต่อยอดการทำงาน CSR / SD ที่ดีอยู่แล้วให้ดียิ่งขึ้น

บมจ.	กิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมเพื่อความยั่งยืนของบริษัท
ธนาคารไทยพาณิชย์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้ง คณะกรรมการกิจกรรมเพื่อสังคมในระดับคณะกรรมการธนาคาร โดยมีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดทิศทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม มุ่งเน้นให้ความสำคัญใน 3 ด้าน โดยมีโครงการหลักดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาเยาวชนและส่งเสริมการเรียนรู้ ได้แก่ โครงการกล้าใหม่..ใฝ่รู้ / ทุนการศึกษาและสื่อการเรียนรู้จากใจไทยพาณิชย์ / ศิลปะสร้างสุข / รางวัลครูเจ้าฟ้ากรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ / ส่งเสริมเยาวชนคนดนตรี</li> <li>2. สร้างเครือข่ายจิตอาสา ได้แก่ SCB ชวนกันทำดี (พนักงาน) แบ่งปัน 1 วันใน 1 ปี (บุคคลภายนอก)</li> <li>3. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ไทยพาณิชย์รวมใจไทย ให้โลहित / ปลุกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว / ไทยพาณิชย์เพื่อผู้ประสพภัย / ชุมชนวิถีชีวิตเป็นมิตรกับผืนป่าตะวันตก</li> <li>4. สนับสนุนสังคมด้านอื่นๆ ได้แก่ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรม / พิพิธภัณฑสถานไทย แหล่งเรียนรู้เพื่อสังคม</li> </ol> </li> <li>- ในปี พ.ศ.2538 ธนาคารก่อตั้ง “มูลนิธิสยามกัมมาจล” และในปี พ.ศ. 2548 ได้ปรับบทบาทให้มูลนิธิเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านพัฒนาเยาวชนและการเรียนรู้ มาจนถึงปัจจุบัน</li> </ul>
เจริญโภคภัณฑ์อาหาร	<p>3 เสาหลัก 5 ประเด็น 6 เป้าหมาย เป็นทิศทางกลยุทธ์ CSR สู่ความยั่งยืนของซีพีเอฟ ซึ่งประกอบด้วย 3 เสาหลัก “อาหารมั่นคง สังคมพึ่งตน ดินน้ำป่าคงอยู่” ในการขับเคลื่อน 3 เสาหลัก 5 ประเด็น 10 เป้าหมาย มีโครงสร้างการบริหารงานรองรับ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>- คณะอนุกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>- คณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>- ผู้รับผิดชอบโครงการเพื่อชุมชนและสังคมสู่ความยั่งยืน หรือ CSR Leader</li> <li>- 2558 “โครงการซีพีเอฟ อิ่ม สุข ปลูกอนาคต” เพื่อต่อยอดความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมสร้างโภชนาการที่ดีในเด็กและเยาวชน</li> <li>- 2557 จัดทำ “นโยบายด้านการจัดหาอย่างยั่งยืนและแนวปฏิบัติ สำหรับคู่ค้าธุรกิจ” เพื่อยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติโดยทั่วกัน</li> <li>- ร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เครือข่ายภาคประชาสังคม สนับสนุนโครงการซีพีเอฟชวนคนไทยปลูกป่าชายเลน ที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2536 สู่ “โครงการ ปลูก ปัน ป้อง ป่าชายเลน”</li> </ul>
อมตะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดตั้งคณะทำงานด้านความยั่งยืน และคณะทำงานความยั่งยืน จัดตั้ง Working Group บริษัทอมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการวางแผนการพัฒนา การบริหารจัดการ และการตลาดที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอย่างครบวงจร พร้อมด้วยการพัฒนาสาธารณูปโภค และงานบริการต่างๆ ควบคู่ไปกับการดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้ชุมชนและนิคมอุตสาหกรรม สามารถเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน โดยมีแผนการดำเนิน 3 ด้าน ดังนี้</li> </ul>

บมจ.	กิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมเพื่อความยั่งยืนของบริษัท
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจอาเซียน / สิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมกัน และความหลากหลาย</li> <li>2. การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้านสังคม ผ่านโครงการต่างๆ เช่น งานมหรหรมนัดพบแรงงาน / การส่งเสริมสินค้าและบริการของชุมชน / โครงการคาราวานอมตะสร้างรอยยิ้ม / ชมรมอมตะจิตอาสา / โครงการรอบรั้วสีเขียว / บริจาคโลหิต/ มูลนิธิเพื่อพัฒนาเพื่ออนาคตอุตสาหกรรมไทย / อมตะมินิมารathon เป็นต้น</li> <li>3. การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมอมตะ โดยไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศน์ที่ส่งเสริมการประกอบกิจการที่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน</li> </ol>
ไออาร์พีซี	<p>บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) มีเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ควบคู่การดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักการสร้างสมดุลระหว่างปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ เสถียรภาพ และยั่งยืน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด “ห่วงใย” (Care) “แบ่งปัน” (Share) และ “ใส่ใจ” (Respect) เพื่อมุ่งหวังให้ภาคอุตสาหกรรมอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างเป็นสุข พัฒนายกระดับความเจริญก้าวหน้าไปพร้อม ๆ กัน โดยไออาร์พีซี ได้ดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านสุขภาพอนามัย – โครงการหาเทียม</li> <li>2. ด้านการศึกษา – โครงการ 1 ช่วย 9</li> <li>3. ด้านชุมชนและสิ่งแวดล้อม – โครงการสร้างคลองสร้างคน</li> <li>4. ด้านศิลปวัฒนธรรม – โครงการศิลปวัฒนธรรมรอบคลังน้ำมันไออาร์พีซี</li> </ol>
ซีพีโก้	<p>ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมด้านต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านการศึกษา เช่น ให้อุปกรณ์การเรียนกับนักเรียนสถานบันต่างๆ และบุคลากรของบริษัท</li> <li>- ด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ดำเนินการทำลายเอกสาร จำนวน 8.35 ตัน ด้วยมาตรการควบคุมโดยระบบ “Hi Speed Eco Green” ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>- ด้านจิตใจ จัดตั้ง สถาบันพลังจิตตานุภาพ หลวงพ่อวิริยงค์ สิริธโร</li> <li>- ด้านบริการลูกค้า มีการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์หลายๆ แบบให้เลือกเพื่อความประหยัด</li> <li>- ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม มีการพัฒนากระบวนการผลิตให้มีการลดภาวะด้านความสิ้นเปลืองและพัฒนาเครื่องจักรใหม่เพื่อลดมลพิษด้านเสียง</li> <li>- ด้านบุคลากร มีการส่งเสริมให้พนักงานมีความสามัคคี มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ทางด้าน CSR เช่น โครงการปลูกป่า</li> <li>- ช่วยลดค่าครองชีพของพนักงาน โดยมีโครงการช่วยเหลืออาหารกลางวันแก่พนักงาน</li> <li>- โครงการในอนาคต การนำเรื่อง R&amp;D ของบริษัทเข้าไปช่วยเหลือสังคม</li> </ul>
เพชร ดีเวลลอปเม้นท์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เริ่มนโยบายด้าน CSR ควบคู่ไปกับการเติบโตของบริษัท</li> <li>- ดำเนินงานด้าน CSR โดยเน้นการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จาก Expert Core System เช่น การให้นักศึกษาในสาขาวิชาสถาปัตยกรรม และวิศวกรรมมาเยี่ยมชม ศึกษาดูงานการก่อสร้างโครงการของบริษัท</li> <li>- นำนวัตกรรมที่ดีต่อสิ่งแวดล้อมมาบริหารจัดการในโครงการ อาทิ ที่จอดรถอัจฉริยะ ลิฟท์ประหยัดไฟ กระจกนิรภัย ลดมลพิษเสียง ฯลฯ</li> <li>- ด้านการศึกษา จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เพชร (PACE Learning Centre) ที่ จ.ชัยภูมิ ร่วมกับมูลนิธิ Beaumont Partnership Foundation เพื่อสนับสนุนการศึกษาเยาวชนในพื้นที่ห่างไกล สนับสนุนการศึกษาของชาวไทยภูเขา ณ อ.อุ้มผาง จังหวัดตาก ด้วยการสร้างอาคารเรียนเพชร ดีเวลลอปเม้นท์ และสมาคม 22 นอ. แทนอาคารเรียนเก่าที่ทรุดโทรม</li> </ul>

## โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

โดย ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าร่วมโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ ซึ่งได้ริเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ปี พ.ศ. 2537 เนื่องในโอกาสฉลองสิริราชสมบัติปีที่ 50 ปี พ.ศ. 2539 และธนาคารได้ให้การสนับสนุนพื้นที่แปลงปลูกป่า 14,015 ไร่ ในเขตอำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย ในช่วงการดำเนินการในระยะที่ 3 คือ ระหว่าง พ.ศ. 2546 - 2550 ซึ่งมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์เป็นผู้ดำเนินการด้วยจุดมุ่งหมายหลัก คือ ปลูกป่าแก้มลิง ให้ออกอยู่กับป่า

โครงการนี้ได้สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของกลุ่มชาติพันธุ์ อาข่า ลาหู่ ลีซู จีนฮ่อ ไทยใหญ่ และ ลัวะ จาก 18 หมู่บ้าน ให้ร่วมกันดูแลรักษาทรัพยากร ธรรมชาติ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน สามารถป้องกันไม่ให้เกิดไฟป่าได้ ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน พร้อมฟื้นฟูป่าให้สมบูรณ์ และมีความหลากหลายของพันธุ์ไม้พื้นถิ่น ส่งผลให้ปริมาณน้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติเพิ่มสูงขึ้น จนพอเพียงสำหรับพื้นที่เกษตรกรรมและความต้องการในชุมชน อีกทั้งยังได้ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพในรูปแบบกองทุนต่างๆ อาทิ กองทุนแก๊ส กองทุนข้าวโพด กองทุนถั่วเหลือง กองทุนสุกร กองทุนเบ็ดเตล็ด ทำให้ชาวบ้านมีรายได้เพิ่มขึ้น จากจุดเริ่มต้น ซึ่งมีรายได้เฉลี่ย 18,600 บาท ต่อครอบครัวต่อปี จนถึงในปี 2554 มีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นเป็น 107,865 บาท ต่อครอบครัวต่อปี ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนดีขึ้น

### • โครงการขยายผลการปลูกป่า ปลูกคน จากตอยตุงสู่ปางมะหัน

โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ FTP 33 ตำบลเทอดไทย อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย (ปางมะหัน) ในปี พ.ศ. 2532 มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับกรมป่าไม้เริ่มดำเนินโครงการปลูกป่าอันเนื่องมาจากพระราชดำริ บนพื้นที่ 45,805 ไร่ ในจังหวัดเชียงราย หลายปีต่อมา ถึงแม้ว่าผืนป่าจะกลับมาเขียวชอุ่มและผู้คนมีชีวิตที่มั่นคงขึ้น แต่จำนวนและความหลากหลายของสัตว์พื้นถิ่นที่อาศัยอยู่ร่วมกับป่า กลับไม่เพิ่มขึ้นเท่าที่ควร มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ ได้ทำการศึกษาพบว่า ป่าสนที่ปลูกเป็นป่าเชิงเดี่ยวและไม่ใช้พืชท้องถิ่นที่สำคัญ ป่าสนไม่ได้เป็นแหล่งอาหารสำหรับสัตว์จึงทำให้สัตว์ไม่กลับคืนมา เมื่อมีไฟป่าในฤดูแล้ง สนยังเป็นเชื้อเพลิงอย่างดีทำให้ไฟลุกลามอีกด้วย มูลนิธิฯ จึงพยายามปรับสภาพป่าให้ใกล้เคียงกับธรรมชาติเดิม โดยปล่อยให้ต้นไม้ขึ้นเองตามธรรมชาติ เมื่อไฟป่าสร้างความเสียหาย ส่งผลให้ปัจจุบันระบบนิเวศของป่าตอยตุงค่อยๆฟื้นคืนมาอีกครั้ง

รายได้เฉลี่ยต่อครอบครัวต่อปี พ.ศ. 2548 - 2554

ลำดับ	หมู่บ้าน	จำนวนหลังคาเรือน	จำนวนประชากร	ปี 2548 (บาท)	ปี 2549 (บาท)	ปี 2550 (บาท)	ปี 2551 (บาท)	ปี 2552 (บาท)	ปี 2553 (บาท)	ปี 2554 (บาท)
1	สามเมืองโก	73	387	20,000	28,803	30,181	69,487	66,875	70,625	79,688
2	ซาหม่ง	28	147	9,000	37,853	27,901	81,165	62,172	66,724	66,379
3	ชะทอ	27	155	15,000	25,561	45,852	74,711	53,929	54,786	68,214
4	เผ่าลิว	30	172	7,000	25,122	29,505	67,328	57,353	79,853	84,265
5	ชะป่าสีไข่	92	1,121	12,000	27,269	26,005	166,225	67,286	56,273	65,175
6	พญาไพรเล้าจ	202	1,170	60,000	98,289	99,269	236,171	221,633	225,900	227,494
7	พญาไพรเสนา	170	806	25,000	81,396	92,083	114,764	193,069	154,215	220,195
8	พญาไพรพิง	114	448	30,000	99,482	86,867	60,710	118,635	142,167	155,401
9	ปางมะหัน	33	189	15,000	28,107	30,132	70,787	67,568	75,676	94,595
10	ห้วยอินเล้าจ	27	133	10,000	23,149	27,004	74,436	64,063	65,156	65,469
11	ห้วยจันท	30	150	10,000	24,338	28,708	109,684	104,963	105,400	144,104
12	เมืองจอก	35	226	30,000	18,703	34,465	97,814	61,548	62,471	51,387
13	พญาไพร	56	335	18,000	30,506	42,810	62,469	90,784	92,314	84,216
14	ผาขี้ปาวัว	30	155	10,000	30,768	38,064	86,986	81,120	81,709	112,017
15	ผาขี้แทนหม	10	62	10,000	30,940	27,277	79,911	90,000	100,000	110,000
16	แม่ห้าน้อย	56	256	10,000	26,137	38,163	66,280	76,271	77,966	84,746
รวม		1,262	7,232	18,611	38,732	43,020	97,882	91,530	83,154	106,382

**2548: 18,611 บาท**  
**2554: 107,865 บาท**



ที่ผ่านมา ต้นเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้พื้นที่ป่าต้นน้ำของประเทศไทยลดอย่างรวดเร็ว และส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศอย่างรุนแรง คือ ความยากจนและขาดโอกาสของราษฎรที่อาศัยอยู่ในพื้นที่สูง เมื่อไม่มีทางเลือกอื่น คน

# TLCA Corporate Social Responsibility

เหล่านี้ต้องบุกรุกทำลายป่า เพื่อเปิดและขยายพื้นที่ทำกินปลูกข้าวหรือข้าวโพดไปเรื่อยๆ ในปี พ.ศ. 2548 ธนาคารไทยพาณิชย์ได้ขอความร่วมมือจากโครงการพัฒนาโดยตุง (พื้นที่ทรงงาน) อันเนื่องมาจากพระราชดำริ มูลนิธิแม่ฟ้าหลวงฯ เพื่อนำบทเรียนจากการปลูกป่าจากตุงไปขยายผลในการดำเนินโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อสนองพระราชดำริของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ที่ต้องการหยุดยั้งการทำลายป่า และฟื้นฟูแหล่งต้นน้ำลำธาร

โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ บ้านปางมะหัน ตำบลเทอดไทย อำเภอมแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย จึงเริ่มดำเนินการบนพื้นที่ 14,015 ไร่ ซึ่งเป็นพื้นที่ข้างเคียงตุงตุงมีประชากรเป็นชาวไทยภูเขา 6 ชนเผ่า 7,639 คน อาศัยอยู่ใน 18 หมู่บ้าน การดำเนินโครงการปลูกป่าที่ปางมะหันใช้หลักการเดียวกับตุงคือ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ ‘ปลูกป่า ปลูกคน’ ตามแนวพระราชดำริของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ที่เน้นการแก้ไขปัญหาความยากจนซึ่งเป็นต้นเหตุของการบุกรุกทำลายป่า และส่งเสริมพัฒนาอาชีพ ยกกระดับความเป็นอยู่ ไปพร้อมๆ กับการฟื้นฟูพื้นที่ส่วนวิธีการปลูกป่านั้น ได้นำบทเรียนจากตุงมาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้การปลูกป่าแบบปลูกเสริม คือ ไม่ตัดถางต้นไม้เดิม แต่คัดเลือกพันธุ์ไม้พื้นถิ่นมาปลูกเสริมเพิ่มเข้าไป และจ้างแรงงานท้องถิ่นในการปลูกดูแล ควบคู่ไปกับการสร้างรายได้อื่นๆ อีกทั้งส่งเสริมการพัฒนาแหล่งน้ำ และ

ระบบชลประทาน โดยสร้างฝายเกษตร และฝายต้นน้ำลำธาร เพื่อชะลอความชุ่มชื้น อีกทั้งสื่อสารทำความเข้าใจต่อเนื่อง และยังมีกลไกทางสังคมอื่นๆ มาเสริมการรักษาป่า เช่น การปฏิญาณตนป้องกันไฟป่า ตามความเชื่อทางศาสนาของแต่ละชนเผ่าด้วย

จากหลักการปลูกป่าปลูกคน ที่เป็นสัจธรรม และประสบการณ์ที่นำไปสู่กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จนส่งผลให้เกิดความร่วมมือร่วมใจของทุกฝ่ายนี้ ป่าที่ปลูกจึงฟื้นตัวได้ในระยะเวลาอันสั้น ด้วยต้นทุนที่ต่ำลง ชุมชนเองก็มีรายได้ และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

เมื่อชาวบ้านเข้าใจ เห็นประโยชน์และความสำคัญของป่าและการพัฒนา อีกทั้งมีความมั่นใจในตนเองยิ่งขึ้น พวกเขาจึงจะลุกขึ้นมาช่วยพัฒนาอย่างเข้มแข็ง วันนี้ ชาวบ้านในโครงการกลายเป็นผู้ดูแลป่า ป้องกันไฟป่า และใช้ประโยชน์จากป่าได้อย่างเหมาะสม ภายใต้กฎระเบียบที่ชุมชนตั้งขึ้น ทำให้ในรอบ 3 ปี ที่ผ่านมา ไม่มีไฟป่าเกิดขึ้น ถือเป็นประจักษ์พยานว่าการดูแลรักษาป่า ได้ถูกปลูกฝังในใจคนแล้ว และโครงการได้ช่วยราษฎรให้สามารถช่วยตนเองและชุมชนของเขาพัฒนาต่อไปได้ในระดับหนึ่ง



แก้ไขปัญหาด้วยกัน ทุกฝ่าย ทุกแปลง ทุกรายละเอียด

SCB Foundation  
มูลนิธิเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน  
สืบสานรอยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
กับโครงการปลูกป่าถาวร  
เฉลิมพระเกียรติ  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ปลูกป่าแก่กับ  
ปลูกคน เพื่อปลูกป่า

ธนาคารไทยพาณิชย์ได้รวบรวมประสบการณ์ องค์ความรู้  
ในการดำเนินโครงการฯ มาจัดพิมพ์เป็นหนังสือชื่อว่า  
“ปลูกป่าแก่กับ ปลูกคน เพื่อปลูกป่า” รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถศึกษา  
ข้อมูลได้จาก เว็บไซต์ มูลนิธิสยามกับมาจล [www.scbfoundation.com](http://www.scbfoundation.com)

# TLCA Leadership Development Program (LDP)

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดหลักสูตร TLCA Leadership Development Program “Enhancing the Competitiveness of Thai Companies” LDP รุ่นที่ 3 เมื่อวันที่ 14 – 17 พฤษภาคม 2558 ที่ผ่านมา ณ โรงแรม เซนทารา แกรนด์ บีช แอนด์ รีสอร์ท ทิวหิน โดยมีผู้บริหารระดับสูงจากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทชั้นนำของประเทศและผู้บริหารระดับสูงจากภาครัฐ เข้าร่วมหลักสูตรทั้งสิ้น 25 ท่าน

หลักสูตร TLCA Leadership Development Program หรือ LDP เป็นหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นโดยความร่วมมือระหว่างสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และ International Institute for Management Development (IMD) ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำของโลก เพื่อเป็นหลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูงในด้าน Competitiveness โดยมี Professor Bala Chakravarthy และ Professor Dominique Turpin ร่วมเป็นวิทยากรหลักสูตร



วัตถุประสงค์ของหลักสูตร LDP เพื่อมุ่งส่งเสริมการสร้างศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทยให้ธุรกิจไทยมีความเข้มแข็ง และมีการเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อการแข่งขันในเวทีโลก โดยมีการยกตัวอย่างกรณีศึกษาของต่างประเทศและประเทศไทย เช่น บมจ.ปูนซิเมนต์ไทย และบมจ.ซาปี่น่า ซึ่งเป็นบริษัทที่ IMD โดย Professor Bala Chakravarthy ได้ร่วมกับสมาคมฯ จัดทำกรณีศึกษาบริษัทจดทะเบียนไทยในด้าน Competitiveness เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลต่างๆ แก่ผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร

และในหลักสูตร LDP รุ่น 3 นี้ คุณชนินท์ ว่องกุศลกิจ ที่ปรึกษานายกสมาคม บริษัทจดทะเบียนไทย ในฐานะ LDP Program Advisor ได้ให้เกียรติร่วมต้อนรับและแนะนำหลักสูตรแก่คณะผู้บริหารหลักสูตร



# TLCA Leadership Development Program (LDP)

ในโอกาสนี้ สมาคมฯ ขอแสดงความยินดีกับท่านผู้บริหารระดับสูงที่เข้าร่วมหลักสูตร TLCA Leadership Development Program หรือ LDP รุ่นที่ 3 ทั้ง 25 ท่าน ดังนี้

No.	Name-Lastname	Job Title	Company
1	Mr.Att Thongtang	Chief Executive Officer (Group 5-Phyathai Hospital and Paolo Memorial Hospital)	Bangkok Dusit Medical Services Plc.
2	Ms.Benjamas Kullakattimas	Partner	KPMG Phoomchai Tax Co.,Ltd.
3	Mr.Brendan Wauters	Chief Executive Officer	Glow Group
4	Mr.Buranin Rattanasombat	Vice President	PTT Plc.
5	Mrs.Chananyarak Phetcharat	Managing Director Thailand & Indochina	DHL Express International (Thailand) Ltd.
6	Mr.Chatchaphol Prasopchoke	President	UAC Global Pcl.
7	Ms.Duangkamol Chotana	Chief Executive Officer	Nation Multi Media Group PCL.
8	Mrs.Kesara Manchusree	President	The Stock Exchange of Thailand
9	Dr.Krittavith Lertutsahakul	Chief Executive Officer	Bangkok Dusit Medical Services Plc.
10	Mrs.Kulnan Tsanthaiwo	Managing Director	Phatra Securities Plc.
11	Mr.Kumpon Chayasunthorn	Chief operating officer and Corporate secretary	Double A (1991) Plc.
12	Mr.Paitoon Jiranantararat	Managing Director	Siam Yamato Steel Co., Ltd.
13	Mr.Panitarn Pavarolavidya	Chairman	Boutique Newcity Public Company Limited
14	Mr.Pongsak Thongampai	President Director	PT Indo Tambangraya Megah Tbk.
15	Mr.Prapol Phornprapha	Deputy Managing Director	Thitikorn Plc.
16	Dr.Sathidpong Wattananuchit	Head of Corporate Services (Group Senior Vice President)	Banpu Pcl.
17	Mr.Siripong Aroonratana	Executive Vice President-Poultry Processing Unit	Charoen Pokphand Foods PCL.
18	Dr.Somchai Thaisa-nguanvorakul	Chairman of the Executive Committee	SNC Former Public Company Limited
19	Dr.Supachai Srisuchart	Vice Dean for Administration	Faculty of Economics, Thammasat University
20	Mr.Tawee Kullertprasert	Director	Knight Club Capital Asset Management Co., Ltd.
21	Mr.Veerawat Korphaibool	Chief Executive Officer	3K Products Company Limited
22	Mr.Wasin Wattanaworakijkul	Managing Director, Head of Business Distribution	BBL Asset Management Company Limited
23	Mr.Wasin Saiyawan	FEVP, Head of Finance market Division	Siam Commercial Bank PCL.
24	Mr.Winyou Chaiyawan	Chief Executive Officer	Thai Credit Retail Bank PCL.
25	Mr.Zaw Zaw Aye	Executive Vice President	Seafco Pcl.

หลักสูตร TLCA Leadership Development Program เป็นหลักสูตรที่สมาคมฯ จัดขึ้น สำหรับผู้บริหารระดับสูง (C-level) ขึ้นไป โดยกำหนดจัดหลักสูตรปีละ 1 ครั้ง ในช่วงเดือนพฤษภาคม ท่านผู้บริหารที่สนใจเข้าร่วมหลักสูตร สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ คุณจิราภรณ์ ยินชัย โทรศัพท์ 0 2229 2526

## ความรู้สึกของผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร (LDP) รุ่น 3



“ก่อนอื่นผมต้องขอขอบคุณ คุณชนินท์ ว่องกุศลกิจ Program Advisor โครงการ LDP ที่ให้โอกาสผมเข้าร่วมอบรมหลักสูตรนี้ ขอขอบคุณ Professor Bala Chakravarthy และ Professor Dominique Turpin ที่ได้ถ่ายทอดประสบการณ์ที่ดีให้กับผมและพวกเราทุกคน ขอขอบคุณ คุณเพ็ญศรี สุธีรศานต์ และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน 4 วัน 3 คืน แม้เป็นช่วงระยะสั้นๆ แต่การที่ได้ร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน พร้อมทั้งกรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จ มาแล้วทั้งในและต่างประเทศ ทำให้สามารถนำมาปรับใช้กับธุรกิจของผมทั้งปัจจุบัน และในอนาคต

ยิ่งปัจจุบันเป็นยุคดิจิทัล เราสามารถบริโภคข้อมูลข่าวสารได้ตลอดเวลาที่เราต้องการสามารถดำเนินธุรกิจพร้อมกับการแข่งขันได้ตลอด 24 ชั่วโมงทั่วโลก หลักสูตรนี้ได้นำเสนอหลักการบริหารจัดการที่ผสมผสานนำกลับมาพิจารณา และปรับกลยุทธ์ในการบริหารใหม่ให้สอดคล้องกับการแข่งขันในยุคโลกาภิวัตน์

ในความคิดส่วนตัว หลังจากที่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนี้มาสักช่วงระยะเวลาหนึ่ง ผมคิดว่า จะเข้าไปมีส่วนร่วมในการที่จะแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเพื่อนๆ และอาจารย์อีกครั้ง เพื่อที่จะนำแนวความคิดใหม่ๆ กลับไปถ่ายทอดให้กับบุคลากรในบริษัทต่อไป”

ดร.สมชัย ไทยสงวนวรกุล  
ประธานกรรมการบริหาร  
บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอร์



“LDP รุ่น 3 ที่หัวหิน เป็น 3 วันที่มีคุณค่า น่าจดจำ

- 1) ได้ความรู้และมุมมองที่แตกต่าง
- 2) ได้เพื่อน และมีมิตรภาพที่ดีงาม
- 3) ได้แรงบันดาลใจ

นับเป็นประสบการณ์ที่มีคุณค่าและประทับใจ ขอขอบคุณคณะผู้จัดงาน วิทยากรและเพื่อนร่วมรุ่นทุกท่าน”

นายแพทย์ กฤตวิทย์ เลิศอุตสาหกุล  
ประธานคณะผู้บริหาร โรงพยาบาลกรุงเทพ กลุ่ม 1  
บมจ.กรุงเทพดุสิตเวชการ



“LDP เป็น class ที่มีประสิทธิภาพมาก และเหมาะสำหรับผู้ที่ต้องการเรียนรู้จากตัวอย่างที่เกิดขึ้นแล้วของภาคธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ โดยมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนๆ ในห้องเรียนอย่างสนุกสนานและสร้างสรรค์ และที่สำคัญอาจารย์ที่มาสอนนั้นได้วางตนเป็น conductor ผู้มากความสามารถและประสบการณ์”

คุณเกศรา มัญชุศรี  
กรรมการและผู้จัดการ  
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

# TLCA Leadership Development Program (LDP)

## หลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 3





## "How does corporate culture drive performance and sustainability?"



ชมรม Human Capital Management Club (HCM Club) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดงาน HCM Roundtable Discussion ครั้งที่ 1/2558 ในหัวข้อ “How does corporate culture drive performance and sustainability?” เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2558 เวลา 15.00 – 18.00 น. ณ ห้องเรสซิเดนซ์ 302 โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ เพื่อจัดให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจดทะเบียน จำนวน 20-30 ท่าน มาร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในเรื่องของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

คุณภควัต โกวิทวัฒนพงศ์ ในฐานะประธานชมรม Human Capital Management ได้กล่าวต้อนรับผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนที่เข้าร่วม HCM Roundtable ในครั้งนี้ โดยกล่าวว่าการจัดงานครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญของบริษัทที่จะผลักดันเรื่องของ Human Capital ได้มาร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูล ความรู้ และแนวทางปฏิบัติที่ตรงกัน โดยใน 2 ปีแรกนี้ ชมรม HCM มุ่งเน้นที่จะสื่อสารให้ผู้บริหารระดับสูงขององค์กรได้ให้ความสำคัญในการสร้าง Human Capital ขององค์กร ปี 2558 จะเน้นไปทางเรื่องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) เพื่อเป็นเครื่องมือที่จะขับเคลื่อนกลไกต่างๆ ในบริษัทได้

สำหรับการจัดงานในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและมากด้วยประสบการณ์ด้าน HR มาร่วมจุดประกายเรื่อง จะทำอย่างไรให้วัฒนธรรมองค์กรเป็นตัวขับเคลื่อน

ประสิทธิภาพและสร้างความยั่งยืนให้บริษัท ได้แก่ คุณทินกร เรือนทิพย์ ผู้ช่วยบริหารด้านทรัพยากรบุคคล สำนักรองประธานกรรมการ เครือเจริญโภคภัณฑ์ คุณวีรศักดิ์ โฆสิตไพศาล Chairman of the Board of Director, HMC Polymers Co.,Ltd. และคุณภูมิพัฒน์ สيناเจริญ Chief People Excellence Officer and Corporate Secretary, AP (Thailand) PCL.

### มุมมองจากผู้บริหารต่อเรื่อง “How does corporate culture drive performance and sustainability?”



คุณทินกร เรือนทิพย์  
ผู้ช่วยบริหารด้านทรัพยากรบุคคล  
สำนักรองประธานกรรมการ  
เครือเจริญโภคภัณฑ์

คุณทินกร ได้แบ่งปันประสบการณ์จากการทำงานในหลายองค์กร จนกระทั่งได้เข้าร่วมงานกับบริษัทระดับโลกอย่าง บมจ.เจริญโภคภัณฑ์อาหารว่า ความสำคัญของ Corporate Culture คือกลไกสำคัญของการเพิ่มประสิทธิภาพของคนในองค์กร (drive performance) ซึ่งจะสร้างให้เกิดคุณค่าภายในองค์กรอย่างยั่งยืนได้ ในช่วงแรกของการเข้าร่วมงานกับ CPF โจทย์ที่ได้รับมอบหมายคือ บริษัทต้องการก้าวสู่บริษัทระดับโลก อะไรคือสิ่งที่จะทำให้บริษัทมีความแตกต่างจากบริษัทข้ามชาติ สิ่งแรกที่ต้องดำเนินการคือ การนำเอาวิสัยทัศน์ (Vision) ของบริษัทมาทำให้เกิดความคิดและความรู้สึกที่เป็นกรอบเดียวกัน

การจะขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ร่วมกันของคนในองค์กรจะต้องสร้างให้คนมีการรับรู้และความเข้าใจเดียวกัน (Mindset) แต่เหนือสิ่งอื่นใดทั้งหมด เมื่อผู้บริหารระดับสูงขององค์กรตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องคน ก็จะเป็นการสร้างคุณค่าให้กับองค์กร ในระยะยาวได้



คุณวีรศักดิ์ โขสิตไพศาล  
Chairman of the Board of Director  
HMC Polymers Co.,Ltd.

คุณวีรศักดิ์ โขสิตไพศาล อดีต CEO ของบมจ.ไทยออยล์ ได้แสดงมุมมองต่อเรื่อง “How does corporate culture drive performance and sustainability?” ว่า ผู้นำจะต้องเป็นผู้จุดประกาย เป็นแรงบันดาลใจที่จะดำเนินการและให้ความสำคัญกับ HR และตัวการสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ก็คือ วัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)

ทั้งนี้ การนำวัฒนธรรมองค์กรมาเพิ่มประสิทธิภาพให้องค์กรอย่างยั่งยืนนั้น อาจแบ่งเป็น 6 ขั้นตอน ดังนี้

1. Define Company Culture การกำหนดหรือนิยาม วิสัยทัศน์หรือพันธกิจขององค์กรให้ชัดเจน อะไรคือสิ่งที่องค์กรต้องปฏิบัติต่อสังคม อะไรคือสิ่งที่กลั่นออกมาเป็นวัฒนธรรม และทำให้คนในองค์กรอยากปฏิบัติ ธุรกิจของบริษัทมีลักษณะอย่างไร วัฒนธรรมองค์กรก็จะออกมาแบบนั้น เช่น บริษัททำธุรกิจด้าน Marketing สิ่งที่ต้องปฏิบัติคือ ดูแลลูกค้า ทำการตลาด ด้าน Manufacturing ต้องเน้นที่การผลิต ความปลอดภัย ด้าน Service มุ่งเน้นการดูแลลูกค้า ดูว่าลูกค้าต้องการอะไร เป็นต้น

2. Select Leaders องค์กรต้องเลือกผู้นำที่ใช่และเก่งในเรื่องนั้นๆ เลือกให้ถูกคนและถูกงาน เพราะผู้นำจะเป็นผู้ที่ลูกน้องทุกคนจะคอยเฝ้าดู ผู้นำทำอะไร ผู้ใต้บังคับบัญชา ก็จะทำตาม ผู้นำเมื่อพูดแล้วสามารถทำตามที่ได้พูดได้ (Walk the talk) ผู้นำต้องมีการวางแผนอย่างเป็นระบบ อยากรู้ว่าองค์กรเป็นแบบไหน ผู้นำต้องทำให้เห็นเป็นตัวอย่าง

3. Communicate การสื่อสารถือเป็นหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร องค์กรต้องวางแผนการสื่อสาร และการสื่อสารที่ดีต้องกระชับ ได้ใจความ ง่าย และควรเลือกใช้การสื่อสารซ้ำๆ ถี่ๆ เพื่อให้สามารถสื่อสารสิ่งที่เข้าใจยาก ให้เข้าถึงทุกคนให้ได้

4. Measure Results เรื่องของวัฒนธรรม องค์กร อาจใช้วิธีการวัดผลเข้ามาเป็นตัวช่วย โดยมีการตั้งแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ (baseline) เช่น ประเมินผลจากให้บริการ ฯลฯ

5. Rewards การนำระบบการให้รางวัลเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินหรือการปฏิบัติที่ดีที่ถูกต้อง จะช่วยสร้างให้เกิดการสร้างทัศนคติที่ดี การปฏิบัติของหน่วยงานต่างๆ ให้ตรงกับวัฒนธรรมองค์กรได้

6. Have Fun องค์กรต้องไม่ทำเรื่องการสร้างวัฒนธรรมให้เป็นเรื่องเครียด ต้องหาแนวทางที่จะสามารถบอกไปยังพนักงานทุกคนในองค์กรได้ว่า องค์กรคาดหวังจะให้พนักงานทุกคนทำอะไรรบ้าง



คุณกัมปิตน์ สีนาศริณ  
Chief People Excellence Officer  
and Corporate Secretary,  
AP (Thailand) PCL.

คุณกัมปิตน์ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า AP มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งมีขั้นตอนคล้ายๆ กับไทยออยล์ของคุณวีรศักดิ์ คือเริ่มต้นด้วยการ Define ก่อนว่า AP จะทำอะไร และเริ่มกระบวนการทั้งหมด โดยเริ่มที่ Top level และไล่ระดับลงมา AP นำทฤษฎีเข้ามาผนวกด้วย แล้วจึงกำหนดวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งได้มาจากพฤติกรรม (Behavior) ของ AP เอง

วัฒนธรรมของ AP เริ่มด้วยการกำหนด AP Way ซึ่งได้มาจากการจัดประชุมต่างๆ ของบริษัท เมื่อนำ AP Way มาใช้เรื่อยๆ ผลลัพธ์และตัววัดของ Culture ดีขึ้นมา

สำหรับ AP Culture 2015 จะมุ่งเน้นไปที่ Trust AP Way (High Performance Organizational) โดยรูปแบบจะค่อยๆ ดำเนินการไปที่ระดับ จากนั้นจึงปรับให้เป็นพฤติกรรมองค์กร และดำเนินไปสู่ทิศทางเดียวกันในที่สุด

ในเรื่องวัฒนธรรมขององค์กร คุณกัมปิตน์มองว่า วัฒนธรรมขององค์กรจะถูกพัฒนาขึ้นระหว่างทางตลอดเวลา (transform) แต่เมื่อองค์กรมีทิศทางหรือ direction ที่ชัดเจน วัฒนธรรมองค์กรก็จะปรากฏภาพที่ชัดเจนมากขึ้น

สิ่งที่สำคัญที่สุดในการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้เกิดขึ้น คุณกัมปิตน์มองว่า CEO ขององค์กรนั้นจะต้องเข้าใจ เห็นถึงความสำคัญและเอาจริง โดยต้องกำหนดเป็น Top down policy



### การประชุมคณะกรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ครั้งที่ 2/2558

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดประชุมคณะกรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558 ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ



### HCM Forum 1/2015 : “Generation X, Y, Z : Diversity in the workplace เพราะหลาย Gen จึงเป็นเรื่อง”

ชมรม Human Capital Management Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดงาน HCM Forum 1/2015 หัวข้อ “Generation X, Y, Z : Diversity in the workplace เพราะหลาย Gen จึงเป็นเรื่อง” โดย คุณจารุรัตน์ อธิธาวัชกุล ที่ปรึกษา บจก. สยามพิวรรธน์ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558 ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ



### สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2557 และการปาฐกถาพิเศษ โดย หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล รองนายกรัฐมนตรี

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2557 เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานและการบริหารงานของสมาคมฯ โดยได้รับเกียรติจาก หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล รองนายกรัฐมนตรี เป็นองค์ปาฐกพิเศษ นำเสนอความคืบหน้าของการดำเนินนโยบายรัฐบาล รวมทั้งสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ และร่วมรับฟังความคิดเห็นของภาคเอกชนต่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทย เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2558 ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ



### โครงการสร้างเสริมศักยภาพแม่พิมพ์ของชาติ รุ่นที่ 7

มูลนิธิอิตีพี สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จัดโครงการสร้างเสริมศักยภาพแม่พิมพ์ของชาติ รุ่นที่ 7 เพื่อเป็นเวทีที่เปิดโอกาสให้ครูได้มาแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคการศึกษา และเอกชนที่จะช่วยส่งเสริมแนวความคิดเกี่ยวกับความสำคัญของการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เมื่อวันที่ 11 - 13 พฤษภาคม 2558 ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



### หลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 3

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับ International Institute for Management Development (IMD) ประเทศสวิสเซอร์แลนด์ จัดหลักสูตร TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 3 “Enhancing the Competitiveness of Thai Companies” โดยมี Professor Bala Chakravarthy จาก IMD เป็น Program Director เมื่อวันที่ 14 - 17 พฤษภาคม 2558 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ บีช รีสอร์ท แอนด์ วิลล่า หัวหิน

## กิจกรรมไตรมาส 2



### การประชุมคณะกรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ครั้งที่ 3/2558

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดประชุมคณะกรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 ณ โรงแรมดุสิตธานี



### งานเลี้ยงแสดงความยินดีแก่ คุณรพี สุจริตกุล เลขาธิการ สำนักงาน ก.ล.ต.

คุณสุรงค์ บูลกุล นายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย คุณเกศรา มัญชุศรี กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคุณชนินท์ ว่องกุศลกิจ ที่ปรึกษานายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย มอบดอกไม้แสดงความยินดีแก่ คุณรพี สุจริตกุล ในโอกาส เข้ารับตำแหน่งเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. ในการประชุมคณะกรรมการสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ครั้งที่ 3 ประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2558 ที่ผ่านมา



### งาน CEO Forum ครั้งที่ 1 ประจำปี 2558 เรื่อง “บทบาทผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนกับการพัฒนาตลาดทุนไทย”

คุณรพี สุจริตกุล เลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คุณเกศรา มัญชุศรี กรรมการและผู้จัดการ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคุณชนินท์ ว่องกุศลกิจ กรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส บมจ. บ้านปู และที่ปรึกษานายกสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมเสวนาในงาน CEO Forum หัวข้อ “บทบาทของผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนกับการพัฒนาตลาดทุนไทย” โดยกล่าวถึงความสำคัญของบริษัทจดทะเบียนซึ่งเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนตลาดทุนสู่ความยั่งยืน โดยทุกบริษัทควรมี CG ที่ดีอย่างแท้จริง (CG in Substance) และการร่วมกันสร้างระบบนิเวศน์โดยรอบตลาดทุนให้เอื้อต่อการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนต่อไป นอกจากนี้ ยังเปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและตลาดหลักทรัพย์เอ็มเอไอ เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2558 ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์



### การประชุมคณะกรรมการ IR Club ครั้งที่ 1/2558

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดประชุมคณะกรรมการชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2558 ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



### การเสวนา “บทบาทของผู้บริหารระดับสูงในการผลักดันนโยบายเรื่องการต่อต้านทุจริตขององค์กร”

ชมรมเลขานุการบริษัทไทย และ ชมรมบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับ IOD จัดสัมมนาให้ผู้บริหารระดับสูงและการจัด workshop ให้ระดับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมในเรื่องการเข้าร่วมโครงการ CAC ของ IOD โดยเริ่มจากการสัมมนาสร้างความเข้าใจให้ผู้บริหารระดับสูงโดยกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงมาพร้อมกับเลขานุการบริษัทด้วย เพื่อที่จะได้มีความเข้าใจตรงกันและสามารถนำไปปฏิบัติต่อได้ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม ณ โรงแรมดุสิตธานี

## กิจกรรมไตรมาส 2



### การประชุมคณะกรรมการ CSR Club ครั้งที่ 1/2558

CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดประชุมคณะกรรมการ CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 ณ ห้องประชุมไทยพาณิชย์ 3 ธนาคารไทยพาณิชย์



### สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดสัมมนา หัวข้อ “Critical Success Factors for Process Excellence” โดย Thu Si, Ph.D.

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จัดสัมมนา หัวข้อ “Critical Success Factors for Process Excellence” โดย Thu Si, Ph.D. เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2558 ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



### หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (หลักสูตร 3 วัน) Fundamentals Practice for Corporate Secretaries (หลักสูตรปรับปรุงใหม่)

ชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. จัดหลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท (หลักสูตร 3 วัน) Fundamentals Practice for Corporate Secretaries (หลักสูตรปรับปรุงใหม่) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานสำหรับเลขานุการบริษัทในเรื่องบทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ในการปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท เพื่อทราบถึงบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาการกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน โดยเน้นแนวทางในการปฏิบัติงาน (Practice) ที่ควรทราบ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานจริง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง เมื่อวันที่ 16-18 มิถุนายน 2558 ณ ห้องศาลาแดง โรงแรมดุสิตธานี



### โครงการ Young Corporate Financial Officer 2015 (YFO)

ชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน จัดโครงการ Young CFO-Corporate Financial Officer 2015 เพื่อส่งเสริมให้นิสิตนักศึกษาในระดับอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีความร่วมมือกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระดับชั้นปีที่ 3 สามารถเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวเข้าสู่เส้นทางวิชาชีพในบริษัทจดทะเบียน อาทิ นักลงทุนสัมพันธ์ และนักวิเคราะห์การเงิน เป็นต้น

ผ่านรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งจะเป็นการสร้างโอกาสในการเข้าสู่วิชาชีพในอนาคตให้กับนิสิตนักศึกษา และป้อนบุคลากรที่มีคุณภาพให้กับตลาดทุนไทย เมื่อวันที่ 19 - 28 มิถุนายน 2558 ณ อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



### EDP Alumni Forum ครั้งที่ 2/2015

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยจัดงาน EDP Alumni Forum ครั้งที่ 2/2015 ในหัวข้อ “How the change of media landscape impact to your business?” โดยคุณวรรณิ รัตนพล Chairman, IPG Mediabrands คุณวีรพงษ์ เต็งประทีป CEO, Initiative (Thailand) คุณสร เกียรติติณรัตน์ MD, Strategy & Innovation, IPG Mediabrands และ Mr. Mike Luis De Los Reyes MD, Dot.Digital เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 ณ โรงแรมแกรนด์ ไฮแอท เอราวัณ

# TLCA Activities

## กิจกรรมไตรมาส 2



โครงการ “คืนโรงเรียนให้ลูกหลาน สานสัมพันธ์ชุมชน” ส่งมอบพื้นสนามคอนกรีต หองล้อม และซื้อน โรงเรียนบ้านคลองเจ้าเมือง

โครงการ “คืนโรงเรียนให้ลูกหลาน สานสัมพันธ์ชุมชน” โดย CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับ บริษัท สัมมากร จำกัด (มหาชน) ร่วมส่งพื้นสนามคอนกรีต หองล้อม และซื้อนโรงเรียนบ้านคลองเจ้าเมือง โดยมีคุณก่าจัด คงหนู ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประทุมธานี เขต 1 ให้เกียรติ

เป็นประธานในพิธี โครงการคืนโรงเรียนฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างยั่งยืน โดยการทำงานร่วมกับชุมชนในด้านต่างๆ พร้อมกับการสนับสนุนเรื่องการศึกษาของประเทศ เพื่อสร้างเยาวชนที่มีศักยภาพ ให้ความพร้อมด้านจิตอาสา อีกทั้งเป็นการเติมเต็มความช่วยเหลือจากภาครัฐในการเยียวยา พื้นที่พื้นที่ ประสบอุทกภัย เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2558 ณ โรงเรียนบ้านคลองเจ้าเมือง อ.ลาดหลุมแก้ว จ.ปทุมธานี

# TLCA Upcoming Events

## กิจกรรมไตรมาส 3 ปี 2558

กันยายน 2558	TLCA Executive Trip to Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรม TLCA Executive Trip to Indonesia มีความประสงค์นำผู้บริหารระดับสูงของบริษัทจดทะเบียนไทย ประมาณ 30 ท่าน เดินทางไปกรุงจาการ์ตา ประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อเยี่ยมชมและร่วมพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการลงทุนกับสภาหอการค้า และนักธุรกิจในประเทศสาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัทสมาชิกอีกทางหนึ่ง</li> </ul>
วันที่ 30 ตุลาคม 2558 สถาบันวิทยากรตลาดทุน (นอร์ธปาร์ค)	Orientation หลักสูตร “EDP class of 2016 – Building Regional Leaders”	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปี 2016 สมาคมฯ ได้ปรับปรุงหลักสูตร TLCA Exclusive Development Program (EDP) โดยมุ่งสร้างให้ผู้บังคับการที่มีความพร้อมทั้งความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการบริหารองค์กรเพื่อสร้างให้องค์กรเติบโตได้อย่างยั่งยืน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ รูปแบบหลักสูตรจะเน้นการเรียนรู้จากวิทยากรและกรณีศึกษาของบริษัทในไทยและต่างประเทศ โดยจะมีการจัดกิจกรรม นำผู้บริหารหลักสูตร EDP เดินทางไปศึกษาดูงานยังประเทศกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม</li> </ul>
ตุลาคม (วัน - เวลา จะแจ้งให้ทราบภายหลัง)	หลักสูตรหลักสูตรพื้นฐาน เลขานุการบริษัท (หลักสูตร 3 วัน) Fundamentals Practice for Corporate Secretaries (รุ่นที่ 2 ปี 2558)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานสำหรับเลขานุการบริษัทในเรื่องบทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท เพื่อทราบบทบาทของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาการกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียน โดยเน้นแนวทางในการปฏิบัติงาน (Practice) ที่ควรทราบ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้อง</li> </ul>
พฤศจิกายน (วัน - เวลา จะแจ้งให้ทราบภายหลัง)	หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท (หลักสูตร 4 วัน) Advances for Corporate Secretaries (รุ่นที่ 2 ปี 2558)	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท เน้นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ควรทราบและสามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีทักษะในด้านต่างๆ ที่เลขานุการบริษัทพึงมี รวมถึงเรียนรู้บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริงในบริษัทจดทะเบียน และการศึกษาเทคนิคพื้นฐานในการอ่านรายงานทางการเงิน โดยมุ่งให้เลขานุการบริษัทที่ไม่ได้มีพื้นฐานความรู้ด้านบัญชีการเงิน สามารถที่จะทำความเข้าใจรายงานทางการเงินและการวิเคราะห์ผลประกอบการบริษัท</li> </ul>

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 11 ห้อง 1106

ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ : 0-2229-2525 โทรสาร : 0-2654-5591 [www.thailca.com](http://www.thailca.com)

คำสงวนสิทธิ์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยขอสงวนสิทธิ์ในการตัดทอน หรือแก้ไขข้อความบางส่วนเพื่อความเหมาะสมในการนำเสนอ บทความต่างๆ ที่ปรากฏในจดหมายข่าวฉบับนี้เป็นความคิดเห็นของผู้เขียน

รัก  
ดีแท้



4G  
ลองแล้วจะรัก

“dtac 4G โหลดไว กันใจ  
เรื่องงานก็คล่อง  
เรื่องสำคัญก็ไม่เคยพลาดค่ะ”

ดร. ศิริภัทรา คุสุวรรณ ณ ระนอง  
รองกรรมการผู้จัดการ บ.เพิร์ล จำกัด  
จ.ภูเก็ต

dtac 3G/4G  
ครอบคลุมทั่วไทย

ความสำเร็จทางการเงินของคุณ คือความสำคัญ  
อันดับแรกของเรา



PRIORITY.  ธนาคาร  
กียอนาคิน  
Kiatnakin Bank

PRIORITY บริการพิเศษสำหรับลูกค้าธนาคารเกียรตินาคิน  
ที่มียอดเงินฝากและการลงทุนรวมกันตั้งแต่ 10 ล้านบาทขึ้นไป  
มุ่งให้คำปรึกษาด้านการเงินและการลงทุนโดยใส่ใจ  
ความต้องการของคุณเป็นอันดับหนึ่งเพื่อเข้าใจและ  
นำความสำเร็จทางการเงินขั้นสูงสุดมาสู่คุณ

โทร. 02 165 5566

[www.kiatnakin.co.th](http://www.kiatnakin.co.th)



## ธรรมชาติและอุตสาหกรรม อยู่ร่วมกันได้อย่างสมดุล

พลัมพรจากนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมของไทยออยล์ ที่ดำเนินมาอย่างต่อเนื่องกว่า 50 ปี กำลังเพยความ อัจฉริยอยู่เบื้องหน้า เขากฎไอบที่อยู่ในบริเวณโรงกลั่น น้ำมันไทยออยล์ ยังคงเด่นตระหง่าน อุดมด้วยต้นไม้ นานาพันธุ์ และเป็นบ่อเกิดของความหลากหลายทาง ชีวภาพที่สำคัญ แม้จะตั้งอยู่กลางอุตสาหกรรม กว่าเขากฎไอบยังคงเขียวชอุ่ม แวดล้อมด้วยสรรพชีวิต ที่ล้วนพึ่งพากันและกัน เฉกเช่นความกลมกลืนของ อุตสาหกรรมชุมชน และธรรมชาติ ที่อยู่ร่วมกัน อย่างสมดุล



MEMBER OF  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**  
In Collaboration with RobecoSAM

[www.thaioilgroup.com](http://www.thaioilgroup.com)



บางจาก...

### เชื่อในความสมดุลของระบบนิเวศ

เราจึงมุ่งมั่นสร้างธุรกิจพลังงานอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสังคม เพื่อช่วยสร้างระบบนิเวศที่สมดุล และนำมาซึ่งความอุดมสมบูรณ์ที่ยั่งยืนตลอดไป

ความสุขที่ยั่งยืน คือการแบ่งปันและอยู่ร่วมกันกับธรรมชาติ บางจาก ร่วมสร้างสังคมสีเขียว

