

ลาгуน่า ภูเก็ตเตรียมเปิดศูนย์การเรียนรู้เคลื่อนที่ “หนังสือเต็มรถ ห้องสมุดติดล้อ”



จากหลายโครงการเพื่อชุมชนที่ริเริ่มโดยลาгуน่า ภูเก็ต เพื่อสนับสนุนเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาสังคมและการศึกษา มีจุดมุ่งหมายในการเพิ่มศักยภาพของชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนผ่านโครงการทางสังคมต่างๆ เพื่อให้ชุมชนได้รับประโยชน์จากการสนับสนุนทางการศึกษาอย่างเพียงพอ รวมทั้งการเข้าถึงบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพ และศูนย์การเรียนรู้เคลื่อนที่ “หนังสือเต็มรถ ห้องสมุด ติดล้อ” จะช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้นักเรียนต่อ ยอดความสนใจในหนังสือ ปลูกฝังนิสัยรักการอ่าน และพัฒนาระดับการเรียนรู้หนังสือผ่านการกระตุ้นช่วยเหลือโดยโครงการ โดยมีเป้าหมายในระยะยาวในการทำงานร่วมกับพ่อแม่ผู้ปกครองของเด็กๆในพื้นที่ห่างไกล ให้สามารถสอนลูกผ่านการอ่านหนังสือร่วมกันเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ได้อีกทางหนึ่ง

Bhappyy³ แดมฝืน ปั่นยืม เพื่อน้อง ครั้งที่ 2



คุณ ชัย โสภณพนิช นำผู้บริหารและพนักงานจิตอาสากว่า 300 คน จาก 3 องค์กรใหญ่ บมจ. กรุงเทพประกันภัย บมจ. โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ และ บมจ. กรุงเทพประกันชีวิต สนีกกำลังร่วมกันจัดกิจกรรม “ร่วมแรง ร่วมใจ กับ Bhappyy³” ตอน แดมฝืน ปั่นยืม เพื่อน้อง ครั้งที่ 2 ณ โรงเรียนบ้านหนองไผ่แก้ว จ.ชลบุรี โดยการลงพื้นที่ร่วมกันปรับปรุงอาคารเรียน ห้องพยาบาล ห้องน้ำ ปรับภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมของโรงเรียนพร้อมส่งเสริมสุขภาพนักเรียน กิจกรรมสันทนาการ และการออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ “อาสาบำรุงราษฎร์” บริการประชาชนในพื้นที่ ซึ่งโครงการนี้ดำเนินมาอย่างต่อเนื่องมาเป็นครั้งที่ 5 ของปีที่ 3 และจะยังคงเดินทางสร้างสรรค์และสานต่อกิจกรรมดีๆ



ซีพีเอฟ จับมือชุมชน เดินหน้า “โครงการ 1 ไร่สร้างสุข” ตามรอยพ่อหลวง



คุณณฤกษ์ มางเขียว รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือ ซีพีเอฟ โดยโรงงานอาหารสำเร็จรูป หนองจอก พร้อมคณะผู้บริหารและชาวซีพีเอฟจิตอาสา ร่วมกับ ชุมชนคอยรูตตี๊กว่า (ลำไทร) เขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร ดำเนินการพัฒนาพื้นที่ที่รกร้างในชุมชนบนเนื้อที่ 1 ไร่ จัดทำ “โครงการ 1 ไร่ สร้างสุข” เดินตามรอยแนวพระราชดำริสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว บวรรากฐานวัฒนธรรมไทย โดยเริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่ 2553 เพื่อให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่เยาวชนชาวชุมชนคอยรูตตี๊กว่า และชุมชนใกล้เคียง “คอยรูตตี๊กว่า” หรือชุมชนอิสลามลำไทร เป็นชุมชนพอเพียงที่มี “ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจมิปัญญาไทย” และมีความต้องการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ดังกล่าว ซีพีเอฟจึงได้ร่วมระดมความคิดกับผู้นำชุมชนเดินหน้าพัฒนาโครงการสู่ “โครงการ 1 ไร่ สร้างสุข” โดยซีพีเอฟส่งผู้เชี่ยวชาญเข้าพื้นที่เพื่อวางแผนการใช้พื้นที่อย่างเหมาะสม ประกอบด้วย ที่นาสำหรับปลูกข้าว 30%, บ่อน้ำสำหรับเลี้ยงปลาและกักเก็บน้ำ 30%, ปลูกพืชผักสวนครัวและผลไม้ 30% และพื้นที่พักอาศัยและเลี้ยงสัตว์ 10% ซึ่งเป็นอัตราส่วนที่เหมาะสมในการสะท้อนให้เห็นการดำรงชีวิตอย่างพออยู่พอกินอย่างชัดเจน นำไปสู่การใช้ชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ บริษัทฯยังมีการติดตามวัดผลทุกๆ 3 เดือน พร้อมประชุมและพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนปรับปรุงพื้นที่ที่ทรุดโทรมเสียหาย เพื่อคงความเป็นต้นแบบพื้นที่เศรษฐกิจพอเพียงอย่างสมบูรณ์แบบ.



ก.ล.ต. สนับสนุนสถาบันไทยพัฒนาจัดทำดัชนีชี้วัดความคืบหน้า CSR และการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชัน

ก.ล.ต. สนับสนุนสถาบันไทยพัฒนา จัดทำดัชนีชี้วัดเพื่อประเมินระดับการพัฒนาด้าน CSR และการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันสำหรับบริษัทจดทะเบียน ด้วยตัวชี้วัดตั้งแต่ระดับ 0 ถึง ระดับ 5 เป็นครั้งแรกของไทย บริษัทจดทะเบียนสามารถนำผลการประเมินไปพัฒนาตัวเองให้ดีขึ้น โดยในปีแรกคาดว่าบริษัทจดทะเบียนทุกแห่งจะได้ระดับที่ 1 หมายถึงบริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญ โดยมีเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามกฎหมายพร้อมทั้งสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ

นายวรพล โสคติยานุรักษ์ เลขาธิการ ก.ล.ต. กล่าวว่า “ปัจจุบันผู้ลงทุนเปลี่ยนมุมมองการลงทุนที่มุ่งไปสู่การให้ความสำคัญกับการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน นอกจากพิจารณาผลประกอบการเพียงอย่างเดียว ก.ล.ต. จึงให้ความสำคัญและผลักดันการพัฒนาความยั่งยืนในบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้มีผลประกอบการที่ดียิ่งขึ้นควบคู่ไปกับสังคมที่ดีและสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยการดำเนินงานพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนในตลาดทุนไทยจำเป็นต้องอาศัยเครื่องมือ 3 ด้าน ให้ทำงานพร้อม ๆ กัน คือ (1) Self Discipline คือ การที่บริษัทจดทะเบียนมีความตั้งใจสนใจที่จะดำเนินการเรื่องนี้ เพราะเห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของตน (2) Market Discipline การสร้างแรงผลักดันทางสังคมและ (3) Regulatory Discipline คือ การออกกฎหมายที่จำเป็นเพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติ อาจกล่าวได้ว่า เรื่อง CSR และการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันเป็น 2 เรื่องหลักสำคัญ ที่ทำให้เกิดการพัฒนาความยั่งยืน แต่ที่ผ่านมายังไม่มีตัวชี้วัดการประเมินการดำเนินการที่ชัดเจน จึงเป็นที่มาของแนวคิดการออกแบบตัวชี้วัดความคืบหน้าการพัฒนาดังกล่าวของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งสอดคล้องกันกับทิศทางการดำเนินการของสถาบันไทยพัฒนา ดังนั้น ก.ล.ต.จึงสนับสนุนให้สถาบันไทยพัฒนาออกแบบตัวชี้วัดที่อ้างอิงจากกรอบการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานสากลเป็นครั้งแรกของไทย เพื่อใช้ประเมินระดับการพัฒนาทั้ง 2 ด้าน ได้แก่ CSR Progress Indicator และ Anti-corruption Progress Indicator โดยจะแสดงระดับการพัฒนา ตั้งแต่ระดับเริ่มต้นจนถึงระดับสูงสุดของการพัฒนา การประเมินบริษัทจดทะเบียนไทยด้วยตัวชี้วัดด้าน CSR และการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันจะเป็นประโยชน์สำหรับบริษัทจดทะเบียนทุกแห่ง เนื่องจากจะเป็นข้อมูลที่ทำให้ทราบถึงระดับการพัฒนาของตนเอง รวมถึงเป็นโอกาสที่จะได้นำข้อมูลผลการประเมินมาใช้ประกอบการคิดกลยุทธ์ทางธุรกิจ และเมื่อบริษัทจดทะเบียนดำเนินธุรกิจด้วยความคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรอบ ตั้งแต่ระดับกิจการสู่ระดับชุมชนและระดับสังคม ย่อมส่งผลให้ธุรกิจอยู่รอดได้อย่างยั่งยืนต่อไป

ก.ล.ต. ขอชื่นชมบริษัทจดทะเบียนไทยว่า ที่ผ่านมามีได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวมาก อย่างไรก็ตาม ระดับการพัฒนาแต่ละบริษัทมีความแตกต่างกัน ก.ล.ต. จึงคาดหวังให้บริษัทได้ตระหนักในความสำคัญและพัฒนาอย่างต่อเนื่องไปในทิศทางที่ทำให้เกิดความยั่งยืนอย่างแท้จริงตามศักยภาพของแต่ละบริษัท และคาดว่าในปี 2557 จะมีการพัฒนาการอย่างน้อยในระดับเริ่มต้นหรือระดับที่ 1 หมายถึงบริษัทมีเจตนารมณ์ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และสามารถสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบ สำหรับบริษัทจดทะเบียนไทยอีกจำนวนมากที่มีการพัฒนาการไปมากแล้วก็สามารถใช้ตัวชี้วัดดังกล่าวเพื่อจะดำเนินการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป นอกจากนี้ ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายยังสามารถนำผลประเมินมาประกอบเป็นปัจจัยหนึ่งในการดำเนินธุรกิจหรือพิจารณาลงทุน โดยผลการประเมินคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 3 จะถูกเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ก.ล.ต. ต่อไป” (ต่อ)

นายพิพัฒน์ ยอดพฤติการ ผู้อำนวยการสถาบันไทยพัฒนา กล่าวถึงการทำงานร่วมกันในครั้งนี้ว่า “สถาบันไทยพัฒนาได้รับความไว้วางใจจากสำนักงาน ก.ล.ต. ในการให้เป็นผู้ประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียน ถือเป็นภารกิจที่สอดคล้องกับการดำเนินงาน ตามแนวทาง “การร่วมมือกัน” ของสถาบันด้วยการใช้ศักยภาพจากการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรเข้าเป็นหุ้นส่วนการดำเนินงานในทางที่เสริมสมรรถภาพซึ่งกันและกัน ทำให้สามารถขยายผลกระทบการทำงานในลักษณะของการเป็นหุ้นส่วนเพื่อสังคม (Social Partnership) โดยใช้จุดแข็งและความเชี่ยวชาญของแต่ละองค์กรในทิศทางที่เสริมกันและทวีคุณค่ามากกว่าการทำงานโดยองค์กรเดียว”

การประเมินระดับ CSR และระดับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันสำหรับบริษัทจดทะเบียนแบ่งเป็น 5 ระดับ มีผลคะแนนตั้งแต่ 0 ถึง 5 โดยการประเมิน CSR ระดับที่ 1 Basic หมายถึง การแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ขององค์กรในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับเจตจำนงในเชิงกลยุทธ์ และสามารถสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรได้รับทราบ ระดับที่ 2 Engaged หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ขององค์กรในการดูแลผลกระทบจากการดำเนินงาน ไม่ให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับชุมชนหรือสังคมที่อยู่รอบแหล่งดำเนินงาน ระดับที่ 3 Integrated หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ในการเปิดโอกาสให้ชุมชนและสังคมได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานในสิ่งต้นน้ำหรือในสิ่งปลายน้ำของห่วงโซ่อุปทาน ระดับที่ 4 Innovative หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ในการสร้างให้เกิดคุณค่าร่วมระหว่างกิจการและสังคมที่ครอบคลุมการดำเนินงานใน Value Chain และเป็นการทำงานร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องสำหรับระดับสูงสุดของการพัฒนาความยั่งยืนคือ ระดับที่ 5 Sustained หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ในการวางแนวทางและการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืน คำนึงถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบทั้งระบบนิเวศ รวมทั้งสามารถเปิดเผยรายละเอียดของการดำเนินงานได้ในทุกแง่มุม

สำหรับประเมินระดับการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชันแบ่งออกเป็น 5 ระดับเช่นกัน โดยระดับที่ 1 Committed หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงคำมั่นจากผู้บริหารสูงสุดและขององค์กรโดยมติและนโยบายของคณะกรรมการในเรื่องการดำเนินธุรกิจที่จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน ระดับที่ 2 Declared หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น โดยการประกาศเจตนารมณ์เข้าเป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ระดับที่ 3 Established หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงระดับขอบเขตของนโยบายของบริษัท เช่น ไม่จ่ายเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง ต่อด้านผู้เกี่ยวข้อง การสื่อสารและฝึกอบรมแก่พนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านคอร์รัปชัน ระดับที่ 4 Certified หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงการนำไปปฏิบัติโดยมีการสอบทานความครบถ้วนเพียงพอของกระบวนการทั้งหมดจากคณะกรรมการตรวจสอบหรือผู้สอบบัญชีที่ ก.ล.ต. ให้ความเห็นชอบการได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือได้ผ่านการตรวจสอบเพื่อให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นทางการจากหน่วยงานภายนอกและระดับสูงสุดของการพัฒนาระดับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันคือ ระดับที่ 5 Extended หมายถึงการแสดงให้เห็นถึงนโยบายที่ครอบคลุมถึงหุ้นส่วนทางธุรกิจ ที่ปรึกษา ตัวกลาง หรือตัวแทนธุรกิจ ที่จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ขอเชิญสมาชิก CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ส่งข่าว CSR เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารของบริษัทท่านมาได้

csrclub@lca.or.th