



Empowering Thai listed companies to put Women’s Empowerment Principles into action

Date: Thursday, 23 November 2023

[Press release]

For immediate release



Participants in the “WEPs Principles to Actions” workshop at the Crowne Plaza Bangkok Lumpini Park venue. Photo: The Securities and Exchange Commission, Thailand/Suphakit Banthitarojanapat.

Bangkok – At least 30 Thai listed companies are now better equipped to advance gender equality and put the [Women’s Empowerment Principles](#) (WEPs) into place in workplaces, markets and communities, following a workshop from 22–23 November 2023.

Entitled “WEPs Principles to Actions,” the workshop was conducted in partnership with the Securities and Exchange Commission, Thailand (SEC), and Thailand Listed Companies



Association (TLCA), as part of the WE RISE Together programme, supported by the Australian Government through the Mekong-Australia Partnership and implemented by UN Women. The programme aims to make value chains more inclusive and promote Supplier Diversity through Gender-Responsive Procurement (SD-GRP) in Thailand and Viet Nam.

“Businesses that diversify their suppliers and procure more from women-owned business and diverse groups will ultimately support Thailand’s path towards sustainable social and economic growth,” said Alia EL-YASSIR, Regional Director for UN Women Asia and the Pacific.

“We hope that companies’ *56-1 One Report* (environmental, social and corporate governance [ESG] report) will increase the adoption of the WEPs and related tools, such as the Gender-Responsive Procurement assessment tools, leading to more inclusive and equitable practices.”

The workshop sought to create an enabling environment across capital market ecosystems on the business and human rights approach, and to strengthen the companies’ capacities by putting the WEPs – which offer guidance on how to promote gender equality in the workplace, marketplace and community – into practice.

“SEC Thailand is delighted to co-organize this workshop, whose objectives are in line with our efforts to raise awareness of gender equality, which is considered a human right,” said Jomkwan Kongsakul, Deputy Secretary-General of SEC. “It is one of our strategic priorities to support listed companies with their integration of ESG considerations into business practices throughout the value chain. Listed companies are therefore encouraged to apply UN Women’s supporting tools for advancing gender equality and disclose their policy and practice in the Form 56-1 One Report.”

During the workshop, the concept of SD-GRP as part of WEPs Principle 5 – enterprise development, supply chain and marketing – was shared to promote practices that could lead to a more gender-inclusive and diverse culture within the industry and across supply chains.



[From left to right] Jomkwan Kongsakul, Deputy Secretary-General of the Securities and Exchange Commission, Thailand; Alia El-Yassir, Regional Director for UN Women Asia and the Pacific; Pensri Suteerasarn, Adviser of the Thai Listed Companies Association. Photo: The Securities and Exchange Commission, Thailand/Suphakit Banthitarojanapat

“TLCA has recognized the importance of gender equality,” added TLCA Adviser Pensri Suteerasarn. “As of today, the number of women in leading roles has continuously increased. In early 2023, a survey found that as many as 1 in 3 listed companies had female executives. TLCA has realized and supported a gender equality approach, and has an ESG policy to promote sustainable development in all aspects of listed companies.”



“Our company has placed the importance on women’s empowerment such as training and development programs for staff, and this workshop provides a new perspective for us to focus more on the community level,” said Sumonta Sungchurng, Corporate Governance Manager of Haadthip Public Company Limited and one of the workshop participants.

UN Women, SEC and TLCA will continue to work together to promote gender equality and a human-rights-based approach throughout the value chain, emphasizing transparency, accountability and diversity, which will, in turn, inform ESG business practices.



Panel discussion on diverse and inclusive supply chains with representatives from the private sector. Photo: UN Women/Peemapon Klinprachum

Media inquiries:

Peemapon Klinprachum

Project Assistant, WE RISE Together, UN Women

Email: peemapon.klinprachum@unwomen.org



About UN Women

UN Women is the United Nations entity dedicated to gender equality and the empowerment of women. A global champion for women and girls, UN Women was established to accelerate progress on meeting their needs worldwide. Learn more at asiapacific.unwomen.org or follow us @unwomenasia.

About the Mekong-Australia Partnership

The Mekong-Australia Partnership is part of Australia’s landmark package of new economic, development and security measures to support Southeast Asia’s COVID-19 recovery, sharing the vision for an open, inclusive, secure and prosperous Mekong subregion.

About the Securities and Exchange Commission, Thailand

The Securities and Exchange Commission, Thailand (SEC) is a public agency established under the Securities and Exchange Act B.E. 2535 (1992) with the mandate to supervise and develop the Thai capital market. With the mission “to assure conducive environment for a fair, efficient, dynamic and inclusive capital market,” the SEC collaborates with several agencies, at the local and international levels, to ensure an enabling ecosystem for a sustainable capital market. This includes supporting listed companies’ ESG integration into business operations and their value chain, with the social aspect including human rights and gender equality.

About the Thai Listed Companies Association

Thai Listed Companies Association (TLCA) is a not-for-profit organization that stimulates the development of Thai companies listed on the Stock Exchange of Thailand and the Market for Alternative Investment. TLCA focuses on building platforms for knowledge-sharing, while



Australian Government
Department of Foreign Affairs and Trade



closely cooperating with other organizations to enhance the development of the Thai capital market. Learn more at www.thailca.com.



การประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักการเสริมสร้างศักยภาพสตรี ภายใต้โครงการ WE RISE Together เพื่อส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนไทยนำไปประยุกต์ใช้จริง

วันพฤหัสบดีที่ 23 พฤศจิกายน 2566

ข่าวประชาสัมพันธ์

เพื่อการเผยแพร่



ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ “WEPs Principles to Actions” ณ โรงแรมคราวน์พลาซ่า กรุงเทพฯ ลุมพินี พาร์ค Photo: The Securities and Exchange Commission, Thailand/Suphakit Banthitarojanapat

กรุงเทพฯ – เมื่อวันที่ 22-23 พฤศจิกายน 2566 ได้มีการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับหลักการเสริมสร้างศักยภาพสตรี ([Women’s Empowerment Principles: WEPs](#)) เป็นเวลา 2 วัน โดยมีบริษัทจดทะเบียนและภาคเอกชนเข้าร่วม เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและอำนาจทางเศรษฐกิจของสตรี ให้สังคมทุกภาคส่วนเข้าถึงกระบวนการทางธุรกิจได้ ซึ่งครอบคลุมไปถึงเรื่องความเป็นผู้นำ สถานที่ทำงาน ตลาด และชุมชน

การประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “หลักการเสริมสร้างศักยภาพสตรี: จากหลักการสู่หลักปฏิบัติ WEPs Principles to Actions” นี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือของ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ณ โรงแรมคราวน์พลาซ่า กรุงเทพฯ ลุมพินี พาร์ค โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจากบริษัทจดทะเบียน 30 แห่ง



การประชุมเชิงปฏิบัติการนี้ เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ WE RISE Together ที่ได้รับการสนับสนุนโดยรัฐบาลออสเตรเลียผ่านโครงการความร่วมมือประเทศคู่แม่ข่าย-ออสเตรเลีย และดำเนินโครงการโดยสำนักงาน UN Women ซึ่งโครงการ WE RISE Together มุ่งสนับสนุนซัพพลายเออร์ที่หลากหลายผ่านการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงความเสมอภาคทางเพศ หรือ Supplier Diversity through Gender-Responsive Procurement (SD-GRP) ในประเทศไทยและเวียดนาม

คุณอาเลีย เอล-ยะซีร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน UN Women ประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก กล่าวว่า ธุรกิจที่มีซัพพลายเออร์หลากหลายและจัดซื้อจัดจ้างจากธุรกิจที่ผู้หญิงและกลุ่มเปราะบางเป็นเจ้าของมากขึ้น จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้ประเทศไทยก้าวไปสู่การเติบโตทางสังคมและเศรษฐกิจที่ยั่งยืนในท้ายที่สุด UN Women หวังว่ารายงาน 56-1 One Report (รายงานว่าด้วยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล หรือ environmental, social and corporate governance – ESG) ของบริษัทต่าง ๆ จะทำให้มีการนำหลักการ WEPs และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องไปใช้มากขึ้น เช่น เครื่องมือการประเมินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงความเสมอภาคทางเพศ (Gender-Responsive Procurement assessment tools) ซึ่งจะนำไปสู่แนวปฏิบัติที่ครอบคลุมและเท่าเทียมกันมากขึ้น

การประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยแก่สังคมทุกภาคส่วนทั่วทั้งระบบตลาดทุนโดยยึดหลักธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่บริษัทจดทะเบียนผ่านการนำหลักการเสริมสร้างศักยภาพสตรีไปปฏิบัติจริง โดยเป็นหลักการที่เสนอแนวทางแก่บริษัทในการส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในที่ทำงาน ตลาด และชุมชน

คุณจอมขวัญ คงสกุล รองเลขาธิการ ก.ล.ต. กล่าวว่า “ก.ล.ต. มีความยินดีที่ได้สนับสนุนการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงความเท่าเทียมทางเพศ โดย ก.ล.ต. มีเรื่องยุทธศาสตร์ที่สนับสนุนให้บริษัทจดทะเบียนนำปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลผนวกในการประกอบธุรกิจ เพื่อเพิ่มคุณค่าตลอดห่วงโซ่คุณค่า ดังนั้น เครื่องมือของ UN Women จะมีส่วนช่วยสนับสนุนให้การดำเนินการของบริษัทจดทะเบียนเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถเปิดเผยข้อมูลนโยบายและการผลการปฏิบัติในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (56-1 One Report) ต่อไป”

ในการประชุมเชิงปฏิบัติการนี้ ได้จัดให้มีการแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับแนวคิด SD-GRP ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ WEPs หลักการที่ 5 ว่าด้วยการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานและการตลาด เพื่อเผยแพร่แนวปฏิบัติที่จะนำไปสู่ความเสมอภาคที่ครอบคลุมตลอดกระบวนการทางธุรกิจ ตั้งแต่ภายในอุตสาหกรรมไปจนถึงทั้งห่วงโซ่อุปทาน



[จากซ้ายไปขวา] คุณจอมขวัญ คงสกุล รองเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์; คุณอาเลียเอล-ยะซีร์ ผู้อำนวยการสำนักงาน UN Women ประจำภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก; คุณเพ็ญศรี สุธีรศานต์ ที่ปรึกษาสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย Photo: The Securities and Exchange Commission, Thailand/Suphakit Banthitarojanapat

คุณเพ็ญศรี สุธีรศานต์ ที่ปรึกษาสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย กล่าวว่า “สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลด้านความเท่าเทียมกันทางเพศ ปัจจุบันจะพบว่าบทบาทของสตรีในฐานะผู้นำองค์กรมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเมื่อช่วงต้นปี 2566 ได้มีการสำรวจพบว่าจำนวนบริษัทจดทะเบียนถึง 1 ใน 3 มีผู้บริหารองค์กรเป็นเพศหญิง ทั้งนี้ การดูแลความเท่าเทียมกันทางเพศนับเป็นหนึ่งในการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทจดทะเบียนที่สมาคมฯ ให้ความสำคัญและพร้อมที่จะสนับสนุน สมาคมฯ ยังมีนโยบายในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนในทุกมิติของบริษัทจดทะเบียน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

คุณสุমনทา สังข์ช่วง ผู้จัดการแผนกกำกับดูแลกิจการ บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) กล่าวว่า “บริษัทของเราให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างศักยภาพสตรีมาโดยตลอด เช่น มีการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่พนักงานในบริษัท และการประชุมเชิงปฏิบัติการนี้ช่วยให้เราได้รับมุมมองใหม่ ๆ ในการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระดับชุมชนมากขึ้น”

สำนักงาน UN Women ก.ล.ต. และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย จะทำงานร่วมกันต่อไปเพื่อส่งเสริมแนวทางที่ยืดหลักสิทธิมนุษยชนตลอดทั้งห่วงโซ่คุณค่า (value chain) โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และความหลากหลาย ก่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล



ช่วง Panel Discussion ในหัวข้อห่วงโซ่อุปทานที่หลากหลายและครอบคลุม โดยตัวแทนจากภาคเอกชน Photo: UN Women/Peemapon Klinprachum

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ:

คุณภีมภณ กลิ่นประชุม

ผู้ช่วยโครงการ WE RISE Together, UN Women

อีเมล: peemapon.klinprachum@unwomen.org

เกี่ยวกับ UN Women

UN Women เป็นหน่วยงานของสหประชาชาติที่อุทิศเพื่อความเท่าเทียมทางเพศและส่งเสริมอำนาจของผู้หญิง UN Women เป็นองค์กรผู้นำในการทำงานเพื่อสตรีและเด็กหญิง ซึ่งก่อตั้งขึ้นเพื่อเร่งรัดความคืบหน้าในการตอบสนองความต้องการของสตรีและเด็กหญิงทั่วโลก สามารถเรียนรู้เพิ่มเติมได้ที่ asiapacific.unwomen.org หรือติดตามเราที่ [@unwomenasia](https://twitter.com/unwomenasia)

เกี่ยวกับโครงการความร่วมมือประเทศลุ่มน้ำโขง-ออสเตรเลีย



โครงการความร่วมมือประเทศลุ่มน้ำโขง-ออสเตรเลียเป็นส่วนหนึ่งของข้อริเริ่มของรัฐบาลออสเตรเลียในการสร้างมาตรการทางเศรษฐกิจ การพัฒนา และความมั่นคงใหม่ที่จะสนับสนุนการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาคลุ่มน้ำโขงจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 กระตุ้นให้เกิดการแบ่งปัน วิสัยทัศน์ที่เปิดกว้าง ครอบคลุม ปลอดภัย และมั่นคง

เกี่ยวกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ได้รับมอบหมายในการกำกับดูแลและพัฒนาตลาดทุนไทย มีพันธกิจในการกำกับและพัฒนาตลาดทุนให้น่าเชื่อถือ มีประสิทธิภาพ และสังคมทุกภาคส่วนเข้าถึงได้ โดย ก.ล.ต. ได้มีความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับสากลและองค์กรระดับประเทศ เพื่อสร้างระบบนิเวศในตลาดทุนไทยที่ยั่งยืน ซึ่งรวมถึงการสนับสนุนบริษัทจดทะเบียนให้ผนวกประเด็นปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG Integration) เข้าไปในกระบวนการของธุรกิจ โดยปัจจัยด้านสังคมนั้นรวมไปถึงประเด็นสิทธิมนุษยชนและความเท่าเทียมทางเพศด้วย

เกี่ยวกับสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยเป็นองค์กรอิสระที่มีได้มุ่งหวังผลกำไร ขับเคลื่อนการพัฒนาบริษัทจดทะเบียนไทยในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและตลาดหลักทรัพย์เอ็ม เอ ไอ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยมุ่งเน้นเรื่องการสร้าง Platform ในเรื่อง Knowledge Sharing รวมทั้งการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานอื่นๆ ในตลาดทุนไทยเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาตลาดทุนไทย สามารถติดตามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.thailca.com